

Stillingsbetegnelse	Klinisk specialist
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Hospitalsenhed Midt. Hovedtjenestested fremgår af ansættelsesbrevet.
Hospitalsenhed Midt	Hospitalsenhed Midt består af regionshospitalerne Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel Neurocenter. Der er en fælles hospitalsledelse på Hospitalsenhed Midt bestående af sygeplejefaglig direktør, lægefaglig direktør og hospitalsdirektør.
Stillingstype	Forskning og udvikling.
Referenceforhold	Den kliniske specialist refererer til afdelings-/centerledelsen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Lønmæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation.
Ansvarsområder/ Arbejdsopgaver	Den kliniske specialist varetager målrettet udvikling af specialets faglige vidensgrundlag og kliniske kvalitet i afdelingen/centeret. Hertil kommer at fungere som faglig rådgiver og sagsbehandler i stabsfunktion til afdelings-/centerledelsen samt medvirke i mono- samt tværfaglige forsknings- og udviklingsprojekter i afdelingen/centeret. <i>Eksempler på arbejdsopgaver kan være følgende:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Medvirke til at sikre dokumentation og evaluering af de terapeutiske ydelser, der udføres i afdelingen/centeret • Lede, tilrettelægge og styrke monitoreringen af den faglige kvalitet • Lede og understøtte den faglige kvalitetssikring og udvikling i patientforløbene • Udarbejde og implementere kliniske retningslinjer • Medvirke til udvikling af de specialeansvarlige og udviklingsfysioterapeuter samt den øvrige terapeutgruppes teoretiske og kliniske kompetencer • Initiere, vejlede og indgå i kvalitetsarbejde • Opsøge og implementere klinisk dokumenteret og erfaringsbaseret viden i praksis • Indgå i relevante fora og netværk lokalt, regionalt, nationalt og internationalt • Initiere og opsøge mulige forskningsemner
Uddannelseskrav	<ul style="list-style-type: none"> - Autorisation som fysioterapeut - Relevant videreuddannelse på minimum kandidat eller masterniveau
Kompetencekrav	Kompetencekravene er beskrevet i " Kompetencekoncept for Hospitalsenhed Midt - med hjerne, hjerte og vilje ". Kompetencekonceptet skaber en fælles ramme for kompetenceudvikling i HE Midt, og indeholder kompetenceprofiler for både medarbejdere og ledere.
Eventuelt	
Dato/version:	27.01.15/version 1
Godkendt af:	Hospitalsledelsen

