

Lønstruktur for yngre læger indgået mellem HE Midt og Yngre Læger

Juli 2023

1. Dækningsområde

Nærværende lønstruktur gælder for alle yngre læger omfattet af overenskomst 33.06, der er ansat ved HE Midt.

2. Indhold

Lønstrukturen indeholder et samlet overblik over de regionale og lokale aftaler, der er indgået for yngre læger på HE Midt.

Lønstrukturen supplerer dermed lønbestemmelserne i overenskomsten for yngre læger.

Lønstrukturen består af:

- A. Oversigt over overenskomstmæssige aftaler
- B. Oversigt over forhåndsftaler indgået på regionsniveau mellem RM og YL
- C. Oversigt over forhåndsftaler indgået mellem HE Midt og Yngre Læger

For at lette administrationen af lønstrukturen, er der udformet 3 bilag:

- Bilag 1: Antal afdelinger/centre hvor udvalgte særlige vagttillæg kan forekomme
- Bilag 2: Vejledende fordeling af udvalgte tillæg
- Bilag 3: Forhåndsftaler mellem HE Midt og Yngre læger

3. Andet

Alle ydelser er i 31.03.18-niveau, er pensionsgivende og reguleres i henhold til løndecimal, medmindre andet angivet i aftalen.

For yderligere information om vagttid, grundlønsindplaceringer mv. henvises der til overenskomsten for underordnede læger.

Overenskomsten kan findes [her](#).

4. Ikrafttræden

Idet en del af de lokale aftaler, der indgår i den samlede lønstruktur, er allerede gældende forhåndsftaler, vil der være forskellige tidspunkter for ikrafttræden. Af den enkelte forhåndsftale fremgår, hvornår den træder i kraft.



J.nr. 1-13-7-178-18

Kasper Andsbjerg

Dir. tlf. 40454358

KAANDS@rm.dk

5. Opsigelsesvarsel

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny forhåndsftale eller opsiges af en af parterne.

Den samlede lønstruktur for HE Midt eller de enkelte aftaler heri, kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, hvis funktionen bortfalder eller vedkommende ophører med at varetage funktionen. Såfremt dette indebærer væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

For HE Midt



Dato

17.08.23

For Yngre Læger



Dato

17.08.23

A. Oversigt over forhåndsftaler indgået på regionsniveau mellem RM og YL

Regionsaftale	Antal mulige tillæg på HE Midt	Bemærkninger	Årsbeløb (31.03.18-niveau) + Bemærkninger
Arbejdstidsplanlægger*	Maks 1 tillæg pr. afdeling. Undtaget Kirurgi (2 tillæg).	Ikrafttrædelse: 1. april 2010. Tillægget kan evt. deles 1-9 læger 12.000,- 10-19 læger 20.000,- 20 - 28.000,-	16.129 - 37.635,- Tillægget kan evt. deles 1-9 læger 16.129,- 10-19 læger 26.882,- 20 - 37.635,-
Forskningsvejleder		Ikrafttrædelse: 1. april 2010. Gælder alene vejledere på Ph.d. projekter 1 Ph.d. stud 17.100,- 2 eller flere 23.800,-	22.984 - 31.990 Gælder alene vejledere på Ph.d. projekter 1 Ph.d. stud 22.984,- 2 eller flere 31.990,-
Medicinsk Ph.d. grad		Ikrafttrædelse: 1. april 2010. Ydes ved dokumentation af Ph.d. grad fra et dansk universitet.	26.882
Uddannelseskoordinator*	Maks 1 tillæg pr. afdeling. Undtaget Medicinsk, Akutafdelingen, DC og Kirurgi (2 tillæg)	Ikrafttrædelse: 1. april 2010. Tillægget kan evt. deles 1-7 læger 15.000,- 8 - læger 20.000,-	20.162 - 26.882 Tillægget kan evt. deles 1-7 læger 20.162,- 8 - læger 26.882,-
Uddannelse i almen praksis i fase 1		Ikrafttrædelse: 1. april 2010. YL under uddannelse til almen praksis i fase 1	20.699
Aftale om aflønning af YL i kombi akut almen medicin uddannelsesstilling (28.08.2014)		Ikrafttrædelse: 1. september 2014. Tillægget udbetales i de sidste 14 måneder af kombi-hoveduddannelsen	16.129

Note* Se bilag 1 for vejledende fordeling af udvalgte tillæg på HE Midt.

De aktuelle regionale aftaler inkl. baggrund og forudsætninger findes på koncerns hjemmeside via dette link:

<https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/lon--og-personaleforhold/lon-og-lonforhandling/forhandaftaler/>

Endvidere er der på regionsniveau indgået følgende forhåndsftaler, der i individuelle tilfælde indeholder lønbærende elementer:

- Aftale om aflønning af visse læger
- Aftale FTR struktur, tidsforbrug og honorering Yngre læger (7.2.2012)
- Protokollat vedr. løn- og ansættelse af udenlandske læger (5.11.2012)
- FEA-aftale med Yngre Læger (1.1.2021)
- FEA-aftale med Yngre Læger vedr. COVID-19 og afvikling af udskudt aktivitet (1.1.2022-31.12.2022)

B. Oversigt over forhåndsftaler indgået mellem HE Midt og Yngre Læger

Aftale	Beløb (31.03.18- niv.)	Antal tillæg	Bemærkninger
Aftale om særlig Fagligt Fyrtårn-kompetence	25.000	16	Harmoniseret aftale gældende fra 1.6.2017
Aftale om tværgående /koordinerende funktioner	14.000	2	Gældende fra 1.4.2013 Ydes til formand og suppleant til YL-rådet.
Aftale om oprykning til bagvagtsfunktion	27.000		Gældende pr. 1.1.2018 Ydes til læger (trin 1), der fast deltager i bagvagten med tilstedeværelsesvagt efter kl. 18. Gælder kun ved Medicinsk Afdeling, Viborg.
Aftale om vejlederfunktion	21.000		Gældende fra 1.4.2013
Aftale om introduktionsansvarlig	14.000	5	Aftale fra 1.4.2010 videreføres i Silkeborg
Aftale om introduktions- og undervisningsansvarlig	14.000	2	Gældende fra 1.1.2016 Gælder på Medicinsk Afdeling
Aftale om bogstavtillæg/ særlige certificerede kurser	11.000		Gældende aftale for 2013-2014 videreføres. Gældende fra 1.1.2015. Antal vurderes efter 1 år
Simulationskoordinator	18.000	12	Gældende aftale pr. 1.6.2022
Aftale om fronttillæg forvagt, Diagnostisk Center (Medicinsk) og Røntgen og Skanning, Viborg	14.000		Gældende aftale pr. 1.5.2015

Aftale om fronttillæg forvagt, Operation og Intensiv	15.000		Gældende aftale pr. 1.1.2018
Aftale om fronttillæg forvagt, Akutafdelingen, Børn og Unge, Kvindesygdomme og Fødsler og Medicinsk Afdeling	17.000		Gældende aftale pr. 1.6.2017 Medicinsk Afdeling: Gældende pr. 1.8.2019.
Aftale om fronttillæg neurologi vagt, Neurologi	15.000		Gældende pr. 1.1.2019
Aftale om fronttillæg mellemvagt, Diagnostisk Center (Medicinsk), Center for Planlagt Kirurgi (orto) og Ortopædkirurgi, Viborg	17.000		Gældende pr. 1.5.2015.
Aftale om fronttillæg mellemvagt, Akutafdelingen	19.000		Gældende pr. 1.10.2019
Aftale om udvidet fronttillæg mellemvagt, Medicinsk Afdeling (EKG)	21.000		Gældende fra 1.1.2015 Gælder på Medicinsk Afdeling
Aftale om fronttillæg mellemvagt, Kirurgi	19.000		Gældende aftale pr. 1.6.2017 Gælder på Mave-, Tarm- og Brystkirurgi
Aftale om fronttillæg bagvagt, Medicinsk Afdeling	22.000		Gældende aftale pr. 1.6.2017 Gælder på Medicinsk Afdeling
Aftale om fronttillæg bagvagt, Kirurgi og Børn og Unge	22.000		Gældende aftale pr. 1.8.2018
Aftale om fronttillæg bagvagt, Operation og Intensiv	18.000		Gældende aftale 1.1.2018
Aftale om første forfatterskab	21.000	15	Gældende aftale fra 2013 og 2014 videreføres gældende fra 1.1.2015
Aftale om Journal Club	14.000	12	Gældende fra 1.6.2017
Aftale om jule-nytårstillæg	1.500 (nutidsniv.)		Tillægget udbredes til hele HEM pr. 1.1.2015

Aftale om stud.med. i forvagt efter kl. 18	500 (nutidsniv.)		Gældende fra 1.1.2015
Aftale om resultatløn vedr. udviklingstillæg	21.000	19	Gældende fra 1.6.2017 Opfølgning på udmøntning
Særlig administrativ/koordinerende funktion	20.000	17	Gældende fra 1. juni 2023. Gælder kun afdelingslæger.

* Aftalen om ambulancetransport (500 nutidskroner) er opsagt pr. 1. oktober 2023.

Bilag 1: Oversigt over afdelinger/centre, hvor udvalgte, særlige vagttillæg kan forekomme

Afdeling	Fronttillæg forvagt	Fronttillæg mellemvagt	Fronttillæg bagvagt	Oprykning til bagvagtsfunktion*	Andre vagtaftaler
Akutfdelingen	17.000 (18-niv.)	19.000 (18-niv.)			
Børn og Unge	17.000 (18-niv.)		22.000 (18-niv.)		
CPK, anæstesi afsnit					
CPK, ortopæd. afsnit		17.000 (18-niv.)			
DC, Medicinsk	14.000 (18-niv.)	17.000 (18-niv.)			
DC, Røntgen og Skanning					
Hjertesygdomme					
Kvindesygdomme og Fødsler	17.000 (18-niv.)				
Karkirurgi					
Kirurgi		19.000 (18-niv.)	22.000 (18-niv.)		
Medicinsk Afdeling	17.000 (18-niv.)	21.000 (18-niv.)	22.000 (18-niv.)	27.000 (18-niv.)	
Neurologisk					15.000 (18-niv)
Ortopædkirurgi		17.000 (18-niv.)			
Operation og Intensiv	15.000 (18-niv.)		18.000 (18-niv.)		
Patologi					
RH Hammel					
Røntgen og Skanning, Viborg	14.000 (18-niv.)				
Afdelinger i alt	7	6	4	1	1

*Tidligere tillæg om oprykning til bagvagtsfunktion er udfaset. Tillægget gælder kun på Medicinsk Afdeling, Viborg.

Bilag 2: Oversigt med vejledende fordeling af udvalgte tillæg

Hospitalsenhed Midt
 HR Personale og Forhandling
 Helbørgs Allé 2-6
 Postboks 130
 DK-8800 Viborg
 Tel. +45 7844 0000
 post@midt.rm.dk
 www.hospitalsenhedmidt.dk

Afdeling	Journal Club	Udviklings- tillæg	Fagligt fyrtårn	Arbejdstids- planlægger	Uddannelses- koordinator	Introduktions- ansvarlig	Simulations- koordinator	Særlig administrativ/koordinerende funktion
Beløb (31.03.18-niv.)	14.000	21.000	25.000	1-9 læger: 16.129,- 10-19 læger: 26.882,- 20 + læger: 37.635,-	1-7 læger: 20.162,- 8 - læger: 26.882,-	14.000	18.000	20.000
Akutfællesingen	1	2	2	1	2	1		2
Børn og Unge	1	1	1	1	1		1-2	1
CPK, ortopæd.	1	1		1	1	1		1
DC*	1	4	2	1	2	1	2	2
Karlkirurgi		1	1	1	1			1
Kirurgi	1	1	1	1	1		1	1
Kvindesygdomme og Fødsler	1	1	1	1	1		1	1
Medicinsk Afd. og Hjertesygdomme	1	2	2	1	2	2	2	2
Neurologi	1	1	1	1	1		1	1
Ortopædkirurgi	1	1	1	1	1			1
Operation og Intensiv	1	1	1	1	1			1
Patologi		1	1		1			1
RH Hammel	1	1	2	1	1			1
Røntgen og Scanning	1	1		1	1			1
Tillæg i alt	12	19	16	13	17	4	12**	17

* Hvor der står 2, er der hhv 1 i Medicinsk og 1 i Radiologi.

** Der er aftalt en ramme på 12 tillæg på HE Midt. For nuværende er 8-9 af disse fordelt jf. ovenstående.