

**AFTALE OM NYE LØNFORMER  
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:
2. Overenskomstnummer:
3. Forhandlingsberettiget organisation:

**4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:**

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

**Yngre læger ved Hospitalsenhed Midt, Børn og Unge samt Kirurgi (mave-, tarm- og bryst, der indgår i bagvagten**

**5. Aftale**

Kvalifikationsløn  Funktionsløn  Resultatløn  Forhåndsaf tale

Aftalen træder i kraft pr.  Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau)

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte  Suppl. pensionsindbetaling  Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja  Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:** Fronttillæg ydes til sidste års hoveduddannelseslæger, der indgår i bagvagten på Børn og Unge og Kirurgi (mave-, tarm- og bryst).

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

**6. Ophør/opsigelse/ændring**

**Funktionsløn:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

**Kvalifikationsløn:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

**7. Øvrige bemærkninger**

For regionen/institutionen

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

6/1-23   
Dato Underskrift

17.11.22   
Dato Underskrift

**Efter underskrift sendes:**

Original til HR – Løn og Personale  
Kopi til medarbejderen  
Kopi til arbejdspladsen  
Kopi til organisationen