

## **Lønstruktur for Speciallæger**

### **Aftalt mellem FAS og HE Midt**

#### **1. Dækningsområde**

Nærværende lønstruktur gælder for alle overlæger omfattet af hhv. overenskomst for overlæger 33.04 og overenskomst for Lægelige Chefer 22.04, der er ansat ved HE Midt.

#### **2. Indhold**

Lønstrukturen indeholder et samlet overblik over de regionale og lokale aftaler, der er indgået for overlæger på HE Midt. Lønstrukturen supplerer dermed lønbestemmelserne i overenskomsterne for overlæger angivet i punkt 1.

Dato 02-06-2017

Dorte Trærup Knude

Tel. +45 7844 1225

Dorte.knude@midt.rm.dk

Side 1

Lønstrukturen består af:

#### **Del A: Overenskomstmæssige aftaler**

#### **Del B: Oversigt over forhåndsftaler indgået mellem HE Midt og Foreningen af Speciallæger**

#### **Bilag: oversigt over fordeling af tillæg på afdelinger/centre.**

Fordelingen revurderes ca. hvert 2. år efter aftale mellem HE Midt og FAS.

#### **3. Andet**

Alle ydelser er i 31/3 2000-niveau, er pensionsgivende og reguleres i henhold til løndecimal, medmindre andet angivet i aftalen.

#### **4. Ikrafttræden**

I forbindelse med en harmoniseringsproces, har langt de fleste forhåndsftaler startdato 1. april 2013. For aftaler med en anden ikrafttrædelsesdato, vil det fremgå af den enkelte forhåndsftale hvornår den træder i kraft. Se endvidere oversigten over forhåndsftaler under punkt B i nærværende lønstruktur.

#### **5. Opsigelsesvarsel og klausuler**

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny forhåndsftale eller opsiges af en af parterne.

Den samlede lønstruktur for HE Midt eller de enkelte aftaler heri, kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, hvis funktionen bortfalder eller vedkommende ophører med at varetage funktionen. Såfremt dette indebærer væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

#### **6. Den årlige forhandling**

HE Midt udarbejder én gang om året en oversigt over overlægernes lønsammensætninger og den overenskomstaftalte forhandlerstatistik. På baggrund af dette, sammenholdt med den økonomiske situation, sammenholdt med lokale forhold i afdelinger/centre, kan indgås en forhandling mellem FAS/TR og hospitalsledelsen ved HE Midt.

Det bemærkes at forhandlingen dækker de helt særlige situationer, der ikke er dækket ind i de lokale forhåndsaftaler.

#### **7. Aftaler i forbindelse med ændringer/harmonisering af løntillæg pr. 1.4.2017:**

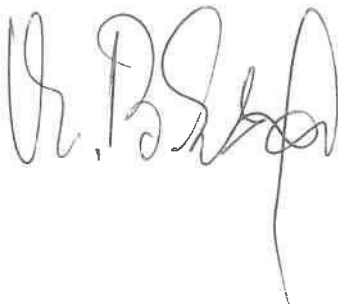
Der aftales følgende proces i forbindelse med harmoniseringen:

- Opsigelsen af aftalerne indebærer ikke umiddelbart at overlæger går ned i løn
- De nye tillæg implementeres i takt med at der frigives midler
- For de overlæger der i dag oppebærer et af de 3 tillæg, er der følgende muligheder:
  - a. Funktionstillægget ophører pga. midlertidig funktion
  - b. Funktionstillægget varsles til ophør
  - c. Funktionstillægget konverteres til et af de nye tillæg
  - d. Funktionstillægget konverteres til et personligt tillæg med mulighed for modregning, såfremt der på et senere tidspunkt ydes et yderligere tillæg.

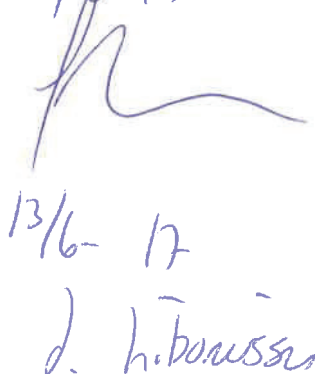
**For HE Midt**

**For Foreningen af Speciallæger**

Dato 13/6 2017



Dato 13/6-17



13/6-17  
d. H. Børnussen