

## **Forhåndsftale om lokal løn vedrørende EPJ-ansvarlige overlæger Hospitalsenhed Midt**

### **1. Aftalens formål**

EPJ er et arbejdsredskab, som er i løbende udvikling. Det er vigtigt at klinikere deltager i denne udvikling for at udviklingen understøtter klinisk praksis, hensigtsmæssige arbejdsgange og patientsikkerheden.

### **2. Personkreds**

Overlæger ansat ved Hospitalsenhed Midt der af afdelings-/centerledelsen er udpeget til at varetage funktionen som EPJ-ansvarlig overlæge og som uddannes til superbruger.

### **3. Indholdet i funktionen**

Den EPJ-ansvarlige overlæge har følgende funktioner/opgaver:

- er medlem af afdelingens/centrets og hospitalets EPJ-organisation
- deltager i udviklingen af EPJ specifikt for afdelingen/centret (SFI'er m.m.)
- bidrager til at implementere/facilitere nye EPJ-funktioner
- understøtter den daglige brug af EPJ
- bidrager til at informere lægegruppen om EPJ
- bidrager med at identificere mangler i EPJ og formidler det videre til den tekniske EPJ-gruppe
- kan foreslå løsninger til den tekniske EPJ-gruppe (hvor skal vi hen)

Det forudsættes, at der er dialog mellem overlægen og afdelings-/centerledelsen om opgaven og under hensyntagen til varetagelse af de kliniske opgaver afsættes fornøden tid til opfyldelse af funktionen.

### **4. Ydelsens art**

Den økonomiske ramme er på kr. 380.000 (31.3.2000 niveau) pr. år.

Overlæge der udpeges til at varetage funktionen som EPJ-ansvarlig honoreres med et pensionsgivende funktionstillæg på årligt kr. 20.000 (31.3.2000 niveau).

Funktionstillæggene fordeles jf. nedenstående på afdelinger/centre:

Afdeling/center	Antal tillæg
Diagnostisk Center	2
Center for Planlagt Kirurgi	2
RH Hammel Neurocenter	1
Medicinsk Afdeling	1
Anæstesi/OP	1
Karkirurgisk Afdeling	1
Kirurgisk Afdeling	1
Ortopædkirurgisk Afdeling	1
Neurologisk Afdeling	1
Kvindeafdelingen	1
Børneafdelingen	1
Billeddiagnostisk Afdeling	1
Urologisk Afdeling	1
Mikrobiologisk Afdeling M-V	1
Patologisk Institut	1
Klinisk Fysiologisk Afdeling	1
Klinisk Biokemisk Afdeling	1

### 5. Aftalens gyldighedsperiode

Aftalen er gældende fra den 1. april 2013.

### 6. Den økonomiske ramme/finansiering

Aftalen finansieres af lokal løn.

Aftalen indgår i udmøntningsgarantien.

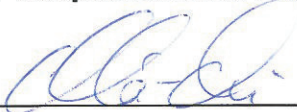
### 7. Opsigelsesvarsel

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

### 8. Klausuler

Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt og regionalt med samme begrundelse.

#### For Hospitalet Midt




Christian Møller-Nielsen  
Cheflæge

#### For Foreningen af Speciallæger



Steen Olesen  
FTR/Overlæge

#### For Foreningen af Speciallæger



Sven Cornelius Nielsen  
FTR/Overlæge