

Regionsforhåndsftale
mellem Region Midtjylland og Danske
Bioanalytikere, Midtjylland

vedr. kompleksitet for

overbioanalytikere



Aftalen omfatter:

1. Overbioanalytikere med personaleledelse, omfattet af overenskomsten for ledere på Sundhedskartellets område (32.26)

Dato 12-12-2023

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4540235933

Sagsnr. 1-13-7-4-15

Begrundelse for aftalen:

2. Forhåndsftalen skal danne grundlag for en ensartet og gennemskuelig lønopbygning for gruppen af overbioanalytikere på tværs af enhederne i Region Midtjylland.

Side 1

Forhåndsftalen dækker grundlønsindplacering samt kompleksitetstillæg. Enhederne udmønter kvalifikationsløn enten via kompetencemodeller eller via individuel kvalifikationsløn.

Der er tale om en konvertering af lønopbygningen med ændring/stigning i grundlønsindplacering. Der vil således lokalt kunne ske modregning i nuværende funktions- og kvalifikationstillæg(kompetence).

Beskrivelse af kriterier for aftalen:

3. Grundlønsindplacering sker på løntrin L9. Tillæg for bestået videreuddannelseskursus ved bioanalytikerkolerne, jf. overenskomstens § 4, anses for honoreret indenfor denne grundlønsindplacering.

Kompleksitetstillæg:

4. Bedømmelsen af kompleksiteten for den enkelte stilling som overbioanalytikere er vurderet på baggrund af en række kriterier inden for hhv. strategisk ledelse, personaleledelse, faglig ledelse samt driftsledelse.

Kompleksitetsvurderinger af de enkelte stillinger som overbioanalytikere godkendes lokalt.

Tillægget gives efter følgende skala:

- K1: 0-15.000 kr.
- K2: 35.000 kr.
- K3: 55.000 kr.
- K4: 70.000 kr.

Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.18-niveau.

I kompleksitetsvurderingen kan indgå:

- *Kompleksitet i ledelsesopgaven*
- *Ledelse af flere faggrupper*
- *Faglig ledelse for medarbejdere, man ikke har MUS med*
- *Geografisk adskilte matrikler*
- *Antal uddannelsestyper på afdeling/afsnit*
- *Tværasektorielle og/eller - organisatoriske samarbejdsrelationer*
- *Ambulatorium, dag-, dag/aften- eller døgnafsnit*
- *Uforudsigelighed i patientindtag/prøveindtag*
- *Særlige funktioner*
- *Funktionsledelse med overlæge/kemiker/fysiker*
- *Flere subspecialer i ledelsesgrundlaget – dække flere lægefaglige subspecialer*
- *Særlige koordinerende funktioner*
- *Dække flere lægefaglige specialer*
- *Antal medicoteknisk udstyr/teknisk udstyr*
- *Antal analysemetoder*
- *Antal specialister/områdeansvarlige/driftskoordinatorer*

Side 2

Ikrafttrædelse:

5. Aftalen træder i kraft 1.januar 2024 og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte.

Nærværende forhåndsftale træder i stedet for tidligere lokale forhåndsftaler/lønstrukturer inden for Region Midtjyllands område for denne gruppe vedrørende kompleksitetstillæg samt for såvel lokale som regional forhåndsftale om tillæg for videreuddannelseskursus ved Bioanalytikerskolerne.

Opsigelsesbestemmelser:

6. Forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Uenighed om aftalens anvendelse i enhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.

Der tages i aftalen forbehold for adgang til modregning af evt. kommende centralt aftalte stigninger i grundlønsindplacering.

Dato: 13.12.2023


For Region Midtjylland

Dato:

12/12-23 *Karin Vestergaard*

For Danske Bioanalytikere
Midtjylland

midt
regionmidtjylland

Side 3