

**SHK**  
**AFTALE OM NYE LØNFORMER**  
**FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:
2. Overenskomstnummer:
3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

5. Aftale
- |  |                                     |               |                                     |
|--|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|
| Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet     | <input type="checkbox"/>            | Forhåndsftale | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer | <input checked="" type="checkbox"/> | Resultatløn   | <input type="checkbox"/>            |

Aftalen træder i kraft pr.  Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/03 2018-niveau)

Tillæg for tjenestemænd  Suppl. pensionsindbetaling  Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja  Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:**  
Denne forhåndsftale om kvalifikationsløn supplerer regional forhåndsftale om indplacering af overbioanalytikere. Overbioanalytikere kan indplaceres på nedenstående kompetenceniveauer:

**Kompetenceniveau 1 - den nye leder:**  
Den nye leder, eller leder i ny kontekst, som er uerfaren og uprøvet i ledelsesopgaverne.

**Kompetenceniveau 2 - den kompetente leder:**  
Den kompetente leder løser alle ledelsesopgaver tilfredsstillende og i overensstemmelse med, hvad der kan forventes af en kompetent leder med nogen ledererfaring.

**Kompetenceniveau 3 - den meget kompetente leder:**  
Den meget kompetente leder med års erfaring løser alle ledelsesopgaverne på meget tilfredsstillende niveau og gør det godt på alle ledelsesområder. Den meget kompetente leder er kendetegnet ved at have et stort overblik.

**Kompetenceniveau 4 - den ekstraordinære leder:**  
Meget dygtig og talentfuld leder, der løser alle ledelsesopgaver langt over niveau i forhold til det man kan forvente i stillingen. Den ekstraordinære leder har potentiale til at avancere til næste ledelsesniveau, har udsyn og er god til at se sig ind i andre sammenhænge udover egen afdeling – både på tværs og på andre afdelinger.

**Kompetenceniveauerne honoreres med følgende tillæg:**

Kompetenceniveau	Beløb i 31.03.18-niveau
Kompetence 1	15.000
Kompetence 2	30.000
Kompetence 3	50.000
Kompetence 4	60.000

*Der kan maksimalt oppebæres ét af de nævnte kompetenceniveauer i tabellen. Ved tildeling af kompetenceløn på niveauerne fra 1 til 4 vil der ske modregning i allerede tildelt personlig funktions- og/eller kvalifikationsløn.*

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

## 6. Ophør/opsigelse/ændring

### Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

### Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

## 7. Øvrige bemærkninger

Ingen stillingsindehaver kan gå ned i løn ved implementering af den nye samlede struktur pr. 1. april 2023, dvs. ny regional forhåndsftale for overbioanalytikere samt nærværende lokalaftale. Lønniveauer, der evt. overstiger den enkeltes indplacering i den samlede nye lønstruktur vil blive konverteret til personlige tillæg. Der vil ske modregning i den personlige tillæg ved efterfølgende lønforbedringer i henhold til den nye lønstruktur.

Denne aftale og ny regional forhåndsftale erstatter tidligere lønaftaler for overbioanalytikere.

For Hospitalsenhed Midt



Dato: 13/12-23 Underskrift

For Danske Bioanalytikere - Dbio

13/12-23 *Harin Vestergaard*

Dato Underskrift