

Regionsforhåndsftale mellem Region Midtjylland og DSR

vedr. kompleksitet for oversygeplejersker og overradiografer

Aftalen omfatter:

1. Oversygeplejersker og overradiografer med personaleledelse, omfattet af overenskomsten for ledere sundhedskartellet 32.26.

Begrundelse for aftalen:

2. Forhåndsftalen skal danne grundlag for en ensartet og gennemskuelig lønopbygning for gruppen af oversygeplejersker/overradiografer på tværs af enhederne i Region Midtjylland.

Forhåndsftalen dækker grundlønsindplacering samt kompleksitetstillæg. Enhederne udmønter kvalifikationsløn enten via kompetencemodeller eller via individuel kvalifikationsløn.

Der er tale om en konvertering af lønopbygningen med ændring/stigning i grundlønsindplacering. Der vil således lokalt kunne ske modregning i nuværende funktions- og kvalifikationstillæg(kompetence).

3. Beskrivelse af kriterier for aftalen:

Grundlønsindplacering:

Grundlønsindplacering er afhængigt af antal fuldtidsstillinger inden for ledelsesområdet (*Mus-samtaler*) og fremgår af nedenstående intervaller:

Interval	Fuldtidsstillinger	Grundløntrin
Interval 1	Op til 39,99	L 9
Interval 2	40 og højere	L 10

Der ses lokalt på indplacering jf. opgørelse af antal fuldtidsstillinger i forbindelse med de årlige lønforhandlinger. Ved større organisationsændringer ændres ved ikrafttrædelse af den pågældende ændring.

Der vil kunne ske reguleringer både i opadgående og nedadgående retning mht. grundlønsindplacering og kompleksitetstillæg, såfremt antallet af fuldtidsstillinger og kompleksitetsvurderingen ændres varigt.

De afdelinger, hvor et antal oversygeplejersker/overradiografer samlet dækker flere afsnit vil der ske en konkret vurdering af ledelsesspændet.

For tjenestemænd vil grundlønssstigningen ske i form af tillæg og der indbetales pensionsbidrag deraf til en supplerende pensionsordning.

4. **Kompleksitetstillæg**

Bedømmelsen af kompleksiteten for den enkelte stilling som oversygeplejerske/overradiograf er vurderet på baggrund af en række kriterier inden for hhv. strategisk ledelse, faglig ledelse samt driftsledelse.

Kompleksitetsvurderinger af de enkelte stillinger som oversygeplejerske/overradiograf godkendes lokalt.

Tillægget gives efter følgende skala:

K1: 0 - 20.000 kr.

K2: 40.000 kr.

K3: 60.000 kr.

Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.18-niveau.

I kompleksitetsvurderingen kan indgå:

- *Kompleksitet i ledelsesopgaven*
- *Ledelse af flere faggrupper*
- *Geografisk adskilte matrikler*
- *Antal uddannelsesstyper på afdeling/afsnit*
- *Reference til flere afdelingsledelser*
- *Ambulatorium, dag- eller døgnafsnit*
- *Uforudsigelighed i patientindtag.*
- *Særlige funktioner*
- *Særlige ydelsesmæssige forhold*
- *Antal lægefaglige speciale*
- *Funktionsledelse med overlæge*

DSR tager forbehold for at anmode om forhandling i de tilfælde, hvor en oversygeplejerske indgår i funktionsledelsen med en overlæge.

5. Ikrafttrædelse:

Aftalen træder i kraft fra 1.4.2022 og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte.

Oversygeplejersker/overradiografer, der er fratrukket i perioden mellem den 1.4.2022 og det tidspunkt aftalen underskrives, vil ikke blive omfattet af denne forhåndsftale, men vil beholde den aflønning, der var aftalt forud for deres fratrædelse.

Nærværende forhåndsftale træder i stedet for tidligere lokale forhåndsftaler/lønstrukturer inden for Region Midtjyllands område for denne gruppe vedrørende kompleksitetstillæg.

6. Opsigelsesbestemmelser:

Forhåndsaftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.


Uenighed om aftalens anvendelse i enhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.

Der tages i aftalen forbehold for adgang til modregning af evt. kommende centralt aftalte stigninger i grundlønsindplacering.

Dato: 5.12.2022


For Region Midtjylland

Dato: 5/12


For Dansk Sygeplejeråd
Lederforening

midt
regionmidtjylland

Side 3