

## **Aftale om rammer vedr. lokal løn gældende for fysioterapeuter og ergoterapeuter omfattet af basisoverenskomsten 33.21**

Nedenstående aftale skal ses i sammenhæng med Hospitalsenhed Midts lønstrategi. Aftalen funderes i 3 lønspar:

- **Funktionstillæg og grundlønsindplacering** i henhold til HE Midts stillings- og funktionsstruktur
- **Tidsbegrænset funktionstillæg** til understøttelse af strategiske indsatser
- **Kvalifikationer og kompetencetillæg** i relation til HE Midts kompetencekoncept.

### **Funktionstillæg og grundlønsindplacering**

HE Midt har udarbejdet stillings- og funktionsbeskrivelser gældende for ergo- og fysioterapeuter. Der henvises endvidere til de nærmere beskrevne stillings- og funktionsbeskrivelser.

Hvis der ansættes en medarbejder ud fra at vedkommende har en kandidat uddannelse og afdelingen specifikt har efterspurgt dette i stillingsopslaget, skal vedkommende indplaceres på A-skala. Såfremt der er andre tilfælde, hvor en medarbejder opfylder kravene for at være på a-skala samt hvor der er tale om akademisk arbejde, skal dette håndteres i en konkret og individuel forhandling.

Hvorvidt de angivne stillinger og funktioner særskilt honoreres med lokal løn aftales mellem Ergoterapeutforeningen/Danske Fysioterapeuter og Hospitalsenhed Midt. Der indgås særskilte forhåndsftaler for funktioner og stillinger. Se bilag 1.

Afdelings-/centerledelsen afgør og indstiller til HR de medarbejdere, der skal varetage stillingen eller funktionen. Samtidig sikrer afdelings-/centerledelsen, at TR orienteres. Tillæg udbetales fra funktionen varetages.

Funktionstillæg ophører på det tidspunkt, hvor funktionen bortfalder eller vedkommende ikke længere varetager funktionen. Såfremt der er tale om en vilkårsændring i henhold til funktionærloven og gældende overenskomst varsles efter disse regler.

Såfremt der i fremtiden ønskes ændringer i indgåede forhåndsftaler vedr. funktionstillæg, indgås der aftaler herom mellem Ergoterapeutforeningen/Danske Fysioterapeuter og Hospitalsenhed Midt eller aftalerne opsiges med 3 måneders varsel.

### Tidsbegrænsede funktionstillæg

Der er mulighed for, at afdelingerne/centrene sammen med FTR/TR kan indgå aftale om et antal tidsbegrænsede tillæg i en periode fra 1-2 år, som skal understøtte:

- Innovation, udvikling og effektivisering
- Implementering af nye arbejdsgange og metoder
- Opfyldelse af strategiske indsatser

Se bilag 2 for eksempler på ovenstående.

Det er en præmis for alle tillæg, at de udelukkende gives til medarbejdere som løser opgaver ud over, hvad de er ansat til.

Der er aftalt, at de tidsbegrænsede funktionstillæg kun vil udgøre en mindre del af lokalløn. De tidsbegrænsede funktionstillæg der tidligere er udmøntet i afdelingen/centret, kan genforhandles uden forudgående aftale med HR ved tillæggets udløb.

Beløb på alle tidsbegrænsede funktionstillæg er på årligt kr. 12.000 (31.03.2018 niveau). Uden afkortning i forhold til beskæftigelsesdecimal. Tillægget kan ikke deles mellem to medarbejdere.

Tillæg kan aftales periodevis (1 - 2 år) og udbetales som enten løbende tillæg eller bagudrettede engangstillæg.

| Afdeling/center                         | Ergoterapeuter | Fysioterapeuter |
|---|----------------|-----------------|
| Akutfdelingen                           | 1              | 2               |
| Center for Planlagt Kirurgi             | 0              | 4               |
| Diagnostisk Center                      | 2              | 3               |
| Neurologi                               | 2              | 2               |
| Ortopædkirurgi                          | 1              | 2               |
| Regionshospitalet Hammel<br>Neurocenter | 8              | 8               |
| <b>I alt</b>                            | <b>14</b>      | <b>21</b>       |

### Kvalifikationer og kompetencer

#### Kompetencekoncept ved HE Midt:

Der er udarbejdet kompetencekoncept ved HE Midt. Overordnet skal kompetencekonceptet skabe en fælles ramme for, hvorledes der arbejdes med, og tænkes kompetenceudvikling ved HE Midt. Målet er at skabe en kontinuerlig og strategisk kompetenceudvikling for alle medarbejdere, der understøtter HE Midts: vision, mission, værdier og strategier.

I kompetencekonceptet lægges der vægt på fire kompetencer:

- **Faglig kompetence**
- **Relationskompetence**
- **Læringskompetence**
- **Forandringskompetence**

De 4 kompetenceområder tænkes ind i fem niveauer, der samlet er beskrevet i kompetencekonceptet. Der henvises til kompetencekonceptet side 7.

#### Kompetencetillæg

Der kan ydes kompetencetillæg på fire satser:

- Kompetencetillæg sats II/2 kr. 14.500 (31.03.18 niv)
- Kompetencetillæg sats III/3 kr. 21.700 (31.03.18 niv)
- Kompetencetillæg sats IIII/4 kr. 28.900 (31.03.18 niv)
- Kompetencetillæg sats V/5 kr. 36.000 (31.03.18 niv)

Side 3

**midt**  
regionmidtjylland

Yderligere detaljer om niveauer m.m. kan findes i Hospitalsenhed Midts kompetencekoncept.

Ergoterapeuter/fysioterapeuter ydes automatisk kompetencetillæg efter en MUS/kompetenceafklaringssamtale. Tillægget tildeles pr. den efterfølgende første i måneden.

Såfremt en medarbejder falder i niveau for kompetencevurdering, vil vedkommende ikke gå ned i løn – men i stedet blive kompenseret med et personligt kvalifikationstillæg med mulighed for fremtidig modregning.

#### **Forhandlingsprocessen**

##### Den økonomiske ramme

Region Midtjylland udarbejder løbende statistik for lokale løndelev, herunder en procentsats for hvad der forlods er finansieret af lokal løn til forskellige faggrupper.

HE Midt udarbejder én gang årligt i november måned datamateriale, som fremsendes til FTR.

Forskellen mellem lokalønsprocenten og den forlodsfinansierede udmøntningsprocent på HE Midt niveau udgør det vejledende økonomiske råderum til lokal løn. HE Midt (HL) vil på baggrund af dette og den økonomiske situation vurdere, hvad der er af midler til den årlige forhandling.

##### Den årlige forhandling

Indledningsvist drøfter HE Midt (HR) og FTR den økonomiske ramme, herunder om der evt. er behov for en centralforhandling, samt om

der skal ske ændringer i fht funktionstillæg, kompetencetillæg eller de midlertidige tillæg.

Afdelings-/centerledelsen tager initiativ til at indkalde FTR/TR til forhandling hvert år i første kvartal.

Den økonomiske ramme drøftes og det aftales, hvorledes evt. midler fordeles mellem:

- Funktionstillæg – ud fra funktions- og stillingsstrukturen
- Tidsbegrænsede funktionstillæg, herunder til hvad og om der er aftaler, som det giver mening at forlænge 1-2 år.

Der sættes navn på de ergoterapeuter/fysioterapeuter, der tildes tillæg – det er altid ledelsen, der udmelder resultatet af forhandlingen og dermed også begrundet hvorfor/hvorfor ikke.

Afdelings-/centerledelsen indstiller til HR.

#### **Generelt**

Tillæg er angivet ud fra beskæftigelsesdecimal på 1,00. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesdecimal, med mindre andet aftales.

Der ydes pension af tillæggene i henhold til gældende overenskomst.

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler. Disse ophører samtidig med ikrafttrædelse af denne aftale. Herefter kan der ikke tildeles nye tillæg efter hidtidige lokale forhåndsftaler.

Forhåndsftaler indgået på regionsniveau er ikke omfattet af denne aftale.

Aftalen gælder for alle fremtidige ansatte. I forbindelse med indgåelse af aftalen er der aftalt præmisser for at konvertere nuværende medarbejdere.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2023.

Aftalen genforhandles efter maksimalt to år med mindre andet aftales.

Den samlede aftale kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

**For Danske Fysioterapeuter**



**For Ergoterapeutforeningen**



**For Hospitalsenhed Midt**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Krantz', written over a horizontal line.

**midt**  
regionmidtjylland

