

**AFTALE OM NYE LØNFORMER  
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr.  Aftalen ophører pr.

(31.03.18 niv.)  
Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. ~~(1/1 2000-niveau)~~  kr. 10.645 - delt på 3 = 3.548

Tillæg for tjenestemænd  Suppl. pensionsindbetaling  Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja  Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:**  
Varetagelse af funktionen 'Jordemoder i sårbar team som indgår i kendt Jordemoderordning' i henhold til funktionsbeskrivelsen, jf. HE Midts stillings- og funktionsstruktur. Tillægget er på ~~kr. 0.000~~ men bliver delt af 3 jordemødre som er i kendt jordemoderordning. kr. 10.645

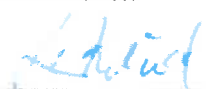
Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

**6. Ophør/opsigelse/ændring**

**Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:**  
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

**Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:**  
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

**7. Øvrige bemærkninger**

For regionen/institutionen  
7/5 2017   
Dato Underskrift

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)  
7/5 17   
Dato Underskrift