

Funktionsbetegnelse	Jordemoder med ansvar for klinisk kompetenceudvikling
Funktionstype	Funktion i relation til forskning og udvikling
Organisatorisk placering	Tilknyttet afdeling/center
Ansvarsområder/ Arbejdsopgaver	<p>Jordemoderen med ansvar for klinisk kompetenceudvikling er ansvarlig for at sikre og inspirere til læring, et godt læringsmiljø og klinisk kompetenceudvikling i afdelingen/centeret. Hertil kommer, at udvikle og implementere nye læringsstrategier for praksislæring, igangsætte kliniske kompetenceudviklingstiltag samt afdække behov og sikre kompetenceudvikling i personalegruppen.</p> <p><i>Eksempler på arbejdsopgaver kan være følgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikle faglige kompetencer ved personalegruppen, gennem bl.a. færdighedstræning, træning af komplekse akutte situationer, akutte situationer ved hjemmefødsel, CTG-tolkning, visitation pr. telefon samt diagnostik og suturering af bristninger • Udvikle kommunikative/samarbejdskompetencer ved personalegruppen, gennem bl.a. teamtræning, træning af "non technological skills" samt træning af reflektive teams • Sikre fokus på "the human factor" samt implementering af evidensbaseret viden i afdelingens/centerets praksis
Uddannelses- og kompetencekrav	- Autorisation som jordemoder
Eventuelt	
Dato:	14.04.15/Version 1
Godkendt af:	Hospitalsledelsen

