




Mission - Vision 2019

(Strategispor og strategiske indsatser)

Medicinsk Afdeling



Værdier

Dialog, dygtighed og dristighed

Vision

Vi vil være kendte for:

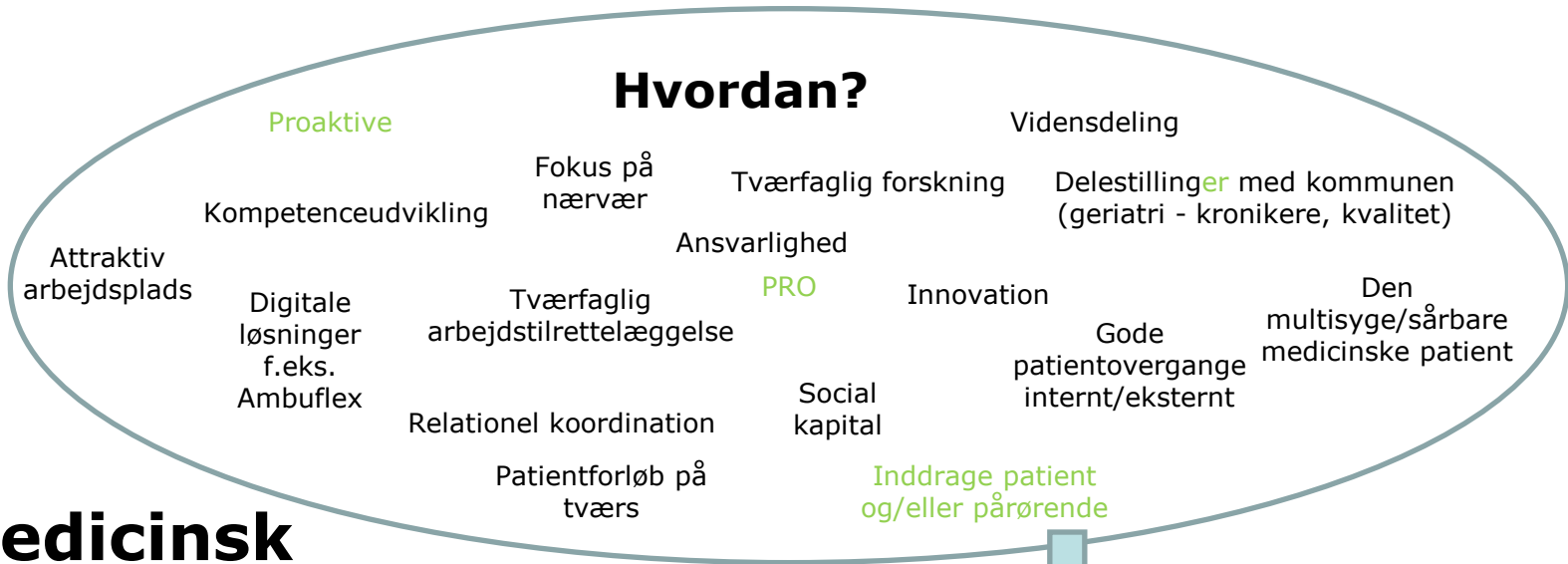
- At være en afdeling med synergi mellem høj kvalitet og faglighed, stor patienttilfredshed og høj medarbejdertilfredshed
- At levere effektive og målrettede ydelser til den medicinske patient ud fra et helheds menneskesyn.
- At være en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder medarbejdere med en anerkendende kultur.

Mission

“Vi er her for patienten”

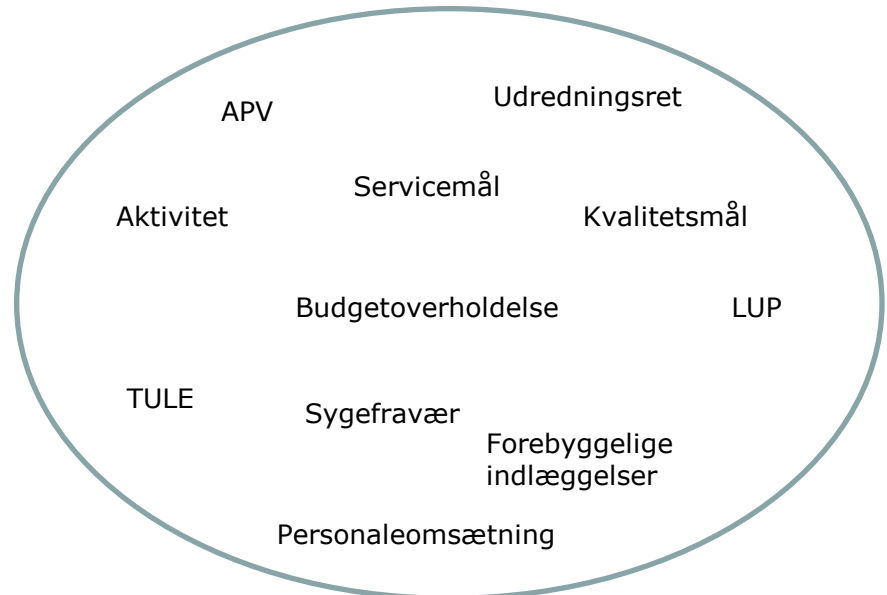
Med patienten i fokus og som samarbejdspartner leverer vi ydelser af høj faglig kvalitet i et integrerende sundhedsvæsen i samarbejde med relevante aktører, der bidrager til et sammenhængende patientforløb.

Hvordan?



Medicinsk Afdeling

Hvad kan vi måle på?



MISSION

Vi udvikler specialiserede sundhedsydelser, hvor patienterne oplever sammenhæng og høj faglig kvalitet.

VISION

Vi vil være patientens foretrukne valg i et integrerende sundhedsvæsen.

VÆRDIER

Dialog • Dygtighed • Dristighed

STRATEGISPOR

På patientens præmisser

- Patientinddragelse
- Sammenhængende og optimale patientforløb
- Et integrerende sundhedsvæsen

Kvalitet, uddannelse og forskning

- Faglig, organisatorisk og patientoplevet kvalitet
- Kliniknær forskning
- Uddannelse og kompetenceudvikling

Effektiv og attraktiv organisation

- Tillid, retfærdighed og samarbejde
- Arbejds miljø og trivsel
- Tiltrækningskraft
- Decentral ledelse
- Høj produktivitet og budgetoverholdelse

STRATEGISKE INDSATSER 2018

Fokus på værdi for patienten

Fremtidens patientforløb
– når rammer, organisering eller økonomi ændrer sig



Et sundhedsvæsen
på patientens præmisser

Medicinsk Afdelings strategispor

På patientens præmisser:

Sammenhængende og optimale patientforløb i et integrerende sundhedsvæsen

- Gode patientovergange internt
- Gode patientovergange eksternt i samarbejde med primær sektor
- Flettede forløb tværsektorielt eventuelt med delestillinger
- Sikker kommunikation
- Sikkert patientflow
- Relationel koordinering
- Innovativ tilgang til patientforløb

Patient inddragelse

- Patienten i centrum ud fra det hele menneske
- Et sundhedsvæsen på patientens præmisser
- Inddragelse af patient og pårørende i hele patients forløb
- Inddragelse af patient og pårørende i forbedring af tiltag i Medicinsk Afdeling
- Stor patient- og pårørendetilfredshed

Uddannelse, Forskning og Kvalitet:

Kompetenceudvikling

- Fokus på faglig/klinisk & personlig udvikling
- Gode uddannelsesforløb til alle faggrupper
- Systematisk kompetenceudvikling internt i egen afdeling såvel som eksternt
- Vidensdeling
- Udvikling af relationel kompetence
- Inddragelse af hinandens kompetencer

Forskning

- Attraktivt og aktivt mono og tværfagligt forskningsmiljø
- PhD studerende

Kvalitet

- Høj faglig og organisatorisk kvalitet i patientforløb med høj patienttilfredshed
- Anvendelse af IT-løsninger/datadrevet kvalitet

Effektiv og attraktiv organisation:

- Stor medarbejdetilfredshed
- God samarbejdskultur/trivsel
- Gensidig tværfaglig respekt med åbenhed, rummelighed og medmenneskelighed
- Fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere
- Høj social kapital
- Attraktivt arbejds- og læringsmiljø
- Højt målrettet informationsniveau
- Sociale arrangementer
- Stærk fællesskabsfølelse
- Decentral ledelse
- Effektivitet og budgetoverholdelse

Strategiske indsatser 2019

Fokus på værdi for patienten

Fremtidens patientforløb
– når rammer, organisering eller økonomi ændrer sig

Medicinsk Afdelings handleplaner

På patientens præmisser:

Fælles Medicinsk Afdeling

- Patient og pårørende inddrages i beslutninger i hele forløbet
- Patientinddragelse i optimering af patientforløb – internt HE Midt og tværsektorielt
- Patientinddragelse undersøges ved
 - LUP
 - spørgeskema
 - interview
- Udbrede Ambuflex/Webbooking/Telemedicin
- Borgervenlig hjemmeside og patient-informationer

Sammenhængende og optimale Patientforløb

- Sikkert patientflow på tværs af sektorer
- Optimering af patientforløb
- Flettede forløb mellem sektorer
- Forebygge indlæggelser
- Patientansvarlig læge (PAL) hvor det findes fagligt relevant
- Udvikling af tværfaglige klinikker

Uddannelse, Forskning og Kvalitet:

Fælles Medicinsk Afdeling Uddannelse

- Kompetencekonceptet – udarbejdelse af kompetenceprofil for plejepersonale
- Vidensdeling – netværk – relationer
- Spredning af gode løsninger
- Læring på tværs af fag og sektorer

Forskning

- Skabe rammer og muligheder for både mono og tværfaglig

lægeinitieret og sygeplejeinitieret forskning.

Kvalitet

- Fokus på indsatser, som understøtter indfrielse af de 8 nationale mål, Region Midt's målbillede og HE Midt's strategiske indsatser. På afdelingsniveau defineres den overordnede retning og selvvalgte fokusområder, som operationaliseres afsnitsvis i Aktivitetshjul

Effektiv og attraktiv organisation:

Fælles Medicinsk Afdeling

- Anerkende tilgang til kollegaer
- Fokus på den gode historie
- Særlig fokus på sikker adfærd
- Intern kommunikation – herunder Nyhedsbrev
- Fokus på UBR
- Fokus på høj effektivitet og budget overholdelse
- God og relevant mødekultur
- God og relevant mailkultur
- Forberedelse af flytning til nye rammer

Strategiske indsatser 2019