



Dato	Sagsbehandler	E-mail og telefon	Sagsnr.
20-05-2025	Mette Dahl Jacobsen og Trine Kirkegaard Petersen	Mette.dahl@stab.rm.dk og 9243 9037 Trkpee@rm.dk og 24908903	1-16-01-54-16

Grundlæggende regler og rammer indenfor den lægelige videreuddannelse

Dette notat beskriver de meste almindelige uddannelses-regler og -rammer i den lægelige videreuddannelse. Se desuden:

[Bekendtgørelse om Uddannelse af speciallæger nr. 96 af 2. februar 2018](#)

[Bekendtgørelse om lægers kliniske basisuddannelse nr. 1256 af 25. oktober 2007](#)

Målgruppen for notatet er HR og Løn-medarbejdere, UAO/UALO'er og UKO'er i Videreuddannelsesregion Nord.

Spørgsmål til mere specifikke tilfælde/regler relateret til konkrete sager kan altid rettes til Videreuddannelsessekretariatet.

Vær opmærksom på, at det for introduktionslæger og hoveduddannelseslæger i almen medicin i Region Nordjylland og KBU-læger i Region Nordjylland er Region Nordjylland, der skal kontaktes i stedet for Videreuddannelsessekretariatet. Hvem, kan I finde på <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/>

Gældende for KBU, Intro og hoveduddannelseslæger

6 måneders-reglen

For at en delansættelse kan indgå i den formelle uddannelse skal den have en varighed af minimum 6 måneder. Barselsorlov og anden retsbaseret orlov (bl.a. sygdom) gælder ikke som en afbrydelse. Forskning og anden ikke retsbaseret orlov tæller som brud. Uddannelseslægen skal kontakte Videreuddannelsessekretariatet, hvis der er ønsker om orlov, der bryder med 6 måneders-reglen uanset, om uddannelseslægen er i KBU, introduktions- eller hoved-uddannelse.

Vær opmærksom på, at der i hoveduddannelsen i enkelte specialer fx almen medicin er ansættelser kortere end 6 måneder. De er allerede godkendt og giver ikke udfordringer med 6 måneders-reglen. Hvis en uddannelseslæge dog ønsker at dele en af disse ansættelser op i to, som følge af ikke retsbaseret orlov, skal der fortsat søges om dispensation.

Se også Bekendtgørelse om Uddannelse af speciallæger nr. 96 af 2. februar 2018 §12 og Bekendtgørelse om lægers kliniske basisuddannelse nr. 1256 af 25. oktober 2007 §2.

Deltid

Den lægelige videreuddannelse foregår i udgangspunktet på fuldtid. Deltid er derfor noget der skal aftales og godkendes mellem uddannelseslægen, arbejdsgiver og

Sundhedsuddannelser

Skottenborg 26 - 8800 Viborg

Tlf.: 7841 0000

vus@stab.rm.dk - www.videreuddannelsen-nord.dk

videreuddannelsesregionen. En deltidsansættelse skal som minimum være med 18,5 timers uddannelse ugentligt for, at tiden tæller som uddannelsestid. Ansættelsen forlænges forholdsmæssigt, så der stadig opnås fuld uddannelsestid.

Videreuddannelsessekretariatet anbefaler, at I anvender dette hjælpeskema til at beregne forlængelsen: [Skema til beregning af ændret uddannelsesforløb](#)

Se også Se også Bekendtgørelse om Uddannelse af speciallæger nr. 96 af 2. februar 2018 §13.

Hvad er fravær

En uddannelseslæge må have op til 10 % fravær i de enkelte delansættelser. De 10 % gælder fravær, der ikke er planlagt. Det vil sige følgende type fravær:

- Egen sygdom
- Barns sygdom
- Omsorgsdage
- Forældreorlov og barsel

Vær særligt opmærksom på, at barsel og forældreorlov behandles som fravær der ikke er planlagt.

De 10 % gælder ikke fravær der er planlagt, såsom frikøb til forskning, ikke retsbaseret orlov og anden planlagt fravær. Disse typer af fravær medfører derfor forlængelse fra starten.

Ferie (inden for ferieloven) og obligatoriske kurser tæller som uddannelsestid og ikke fravær.

10 % fravær svarer til tre dage pr. måned.

Det skyldes at Styrelsen for Patientsikkerhed regner en måned som 30 dage.

10 % af 30 dage er lig med 3 dage.

På en ansættelse af 12 måneders varighed kan man maksimalt have 36 fraværsdage.

Hvis man er ansat på deltid i en 12 måneders ansættelse, kan man forsat maksimalt have 36 dages fravær ift. den planlagte arbejdstid.

Se også Bekendtgørelse om Uddannelse af speciallæger nr. 96 af 2. februar 2018 §14.

Forlængelse som følge af fravær

Hvis uddannelseslægen har mere end 10 % fravær i den enkelte delansættelse, skal vedkommende forlænges svarende til hele fraværet, og ikke kun fraværet, der ligger ud over de 10 %. I ansættelses- og uddannelses-aftalen (For KBU er det et ansættelsesbrev) skal det fremgå, hvilket fravær der er forlænget på baggrund af. Det kan enten være ved at skrive antal fraværsdage eller indsætte de eksakte fraværsperioder (Se bilag 1 for eksempler på formulering).

Efter aftale med hospitalerne sker skift mellem delansættelser altid per d. 1. i måneden og der rundes altid op. Det vil sige, at hvis uddannelseslægen den 14. juni har opnået den nødvendige uddannelsestid, i den pågældende delansættelse, forlænges uddannelseslægen til udgangen af juni, således skiftet til næste delansættelse sker pr. 1. juli. Princippet kan fraviges, hvis der ikke er planlagt med en efterfølgende delansættelse.

Efter en forlængelse pga. fravær fx en længerevarende barselsperiode vil uddannelseslægen kunne have 10 % uplanlagt fravær efter fraværsperioden dvs. 10 % af den resterende delansættelse.

De almindelige arbejdsmarkedsregler gælder. Hvis man er sygemeldt fredag til mandag, tæller det som fire fraværsdage, da man også er fraværende lørdag og søndag.

Hvis man kommer retur fra barsel eller andet fravær midt i en måned er udgangspunktet, at man starter den dag, man er klar til at gå i uddannelse igen. Det gælder også i tilfælde, hvor man skal starte et nyt sted efter barsel eller fravær.

Eksempel:

Startdato	Slutdato	t/U	Måneder	Ansættelsessted (afdeling, sygehus) eller orlovstype (barsel, sygdom, forskning etc.)
01-10-2023	31-03-2024	37,0	6,0	Afd. A
01-04-2024	14-01-2025	37,0	9,4	Barsel
15-01-2025	31-07-2025	37,0	6,5	Afd. B
<i>Ny + tidligere godkendt orlov</i>			9,4	
Måneder i alt			12,6	

Gældende for KBU-læger

KBU omfatter et 12-måneders uddannelsesforløb fordelt med seks måneder i to forskellige specialer. De 12 måneder er kontinuerlige og kan derfor ikke afbrydes af andet end retsbaseret orlov. Det er dermed heller ikke muligt at placere orlov til fx forskning eller fri uden løn mellem de to delansættelser i KBU'en.

Se også Bekendtgørelse om lægers kliniske basisuddannelse nr. 1256 af 25. oktober 2007 §2.

Gældende for introduktionslæger

Varighed af introduktionsuddannelsen

Introduktionsuddannelsen er på 12 hele måneder. For almen medicin dog 6 måneder, såfremt den ene delansættelse under den kliniske basisuddannelse har fundet sted i almen praksis. Varigheden kan ikke fraviges, medmindre Videreuddannelsesregionen har givet merit. Når en introduktionslæge derfor forlænges bl.a. som følge af fravær skal forlængelsen ske, så der opnås 12 hele måneders uddannelse og ikke 11,9 måneder, selvom det passer med et månedsskifte.

Se også Bekendtgørelse om Uddannelse af speciallæger nr. 96 af 2. februar 2018 §8.

Gældende for hoveduddannelseslæger

To-stedskravet

Det er et krav, at et hoveduddannelsesforløb skal indeholde to ansættelsessteder, hvor hver ansættelse skal være på minimum 12 måneder. Den ene ansættelse må godt være delt op i to perioder af minimum 6 måneder. De to ansættelsessteder skal være inden for specialet.

Se også Bekendtgørelse om Uddannelse af speciallæger nr. 96 af 2. februar 2018 §8.

Bilag

1. Regneeksempler ifm. fravær eller deltid i uddannelsesforløb.

For hvert eksempel vises to metoder til at beregne forlængelsen. Den ene metode er vha. et excel skema, der er udarbejdet i Videreuddannelsessekretariatet. Se øverst side 2 i notatet.

Den anden metode anvendes i Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS). STPS udsteder autorisationer og har derfor til opgave at tilse, at uddannelseslægerne har den rette uddannelsestid.

I Videreuddannelsessekretariatet anvendes excel-skemaet i udgangspunktet. Hvis der opstår tvivl omkring varigheden af en forlængelse, bruger sekretariatet dog STPS' metode for at kvalitetssikre forlængelsen. Det er særligt i situationer, hvor en forlængelse i excel-arket giver en slutdato inden for de første eller sidste 4-5 dage i en måned. Det skyldes, at der kan være små forskelle mellem de to metoder og det er STPS, der har autorisationsmyndigheden.

Eksempel A: Barsel under introduktionsuddannelsen

Introduktionsstilling på 12 måneder i perioden 1. jan. 2023-31. dec. 2023.

Barsel i perioden 30. juni-30. sept. 2023.

2 omsorgsdage og 2 sygefraværsdage forud for barsel.

Beregnet vha. excel-skemaet

Det nye samlede forløb med ændringer				
Startdato (format: dd-mm-åååå)	Slutdato (format: dd-mm-åååå)	Antal timer om ugen i uddannelse	Måneder (svarende til fuldtids-uddannelse)	Ansættelsessted (afdeling, sygehus) eller orlovstype (barsel, sygdom, forskning etc.)
01-01-2023	29-06-2023	37,0	5,9	Intro (Indeholder 2 omsorgsdage og 2 sygefraværsdage svt. 0,1 måned, der skal trækkes fra de 5,9 måneder)
30-06-2023	30-09-2023	37,0	3,0	Barsel
01-10-2023	05-04-2024	37,0	6,2	Intro (inkl. de fire fraværsdage)
Ny + tidligere godkendt orlov i alt (indsæt selv)			3,1	Obs. De 3,1 svarer til perioden 30.06-30.09 + de fire dage. Det er udregnet ved at sætte perioden 30.06-04.10.23 (orlov + fire fraværsdage) ind i excel. Derefter fjernes perioden igen, mens decimalet 3,1 indsættes under "Ny+ tidligere godkendt orlov i alt"
Måneder i alt			12,0	

Beregnet vha. STPS' regnemetode

STPS beregner fravær ift. hvor meget uddannelse, der mangler fra den dag, uddannelseslægen begynder sit fravær.

Fraværet begynder den 30. juni 2023. Derfra mangler der 6 måneder og 1 dags uddannelsestid (30. juni-31. dec.). Dertil de fire fraværsdage. I alt 6 måneder og 5 dage.

Uddannelseslægen er retur den 1. oktober 2023. Læges forløb skal derfor som minimum forlænges til 5. april 2024. Hvis uddannelsen efterfølgende fortsætter i en ny delansættelse, sker skiftet først til den 1. maj 2024.

Eksempel B: Deltid i hoveduddannelsen

Hoveduddannelse med deltid på 29,6 t/u i en delansættelse på 18 måneder.

Beregnet vha. excel-skemaet

Det nye samlede forløb med ændringer				
Startdato (format: dd-mm-åååå)	Slutdato (format: dd-mm-åååå)	Antal timer om ugen	Måneder (svarende til fuldtids-uddannelse)	Ansættelsessted (afdeling, sygehus) eller orlovstype (barsel, sygdom, forskning etc.)
01-01-2023	31-12-2023	37,0	12,0	Afdeling A
01-01-2024	30-11-2025	29,6	18,4	Afdeling B
01-12-2025	31-05-2026	37,0	6,0	Afdeling C
01-06-2026	31-05-2027	37,0	12,0	Afdeling A
<i>Ny + tidligere godkendt orlov i alt (indsæt selv)</i>				
Måneder i alt			48,4	

Den 15. november opnås de fulde 18 måneder. Dog forlænges delansættelser altid til udgangen af en måned, hvorfor lægen når 18,4 måneder på Afdeling B.

Beregnet vha. STPS' regnemetode

STPS beregner deltid på baggrund af en beregningssats. Beregningssatsen er fuldtid divideret med deltiden. Beregningssatsen ganges derefter med antal dage delansættelsen oprindeligt skulle vare.

Ved deltid på 29,6 timer om ugen bliver beregningssatsen som følger:

1. $37 / 29,6 = 1,25$ (afrundet til 2 decimaler).
2. 18 måneder (der er varigheden af delansættelsen) svarer til 18×30 dage (1 måned) = 540 dage.
3. Varigheden af delansættelsen bliver dermed: $540 \times 1,25 = 675$ dage (rundet op til nærmeste hele dage).
4. 675 dage omregnet til måneder er = 22 måneder og 15 dage.
5. Delansættelsen påbegyndes den 1. januar 2024 og afsluttes dermed tidligst den 15. november 2025.
6. Grundet aftalen om, at alle skift sker til den 1. i en måned forlænges ansættelsen til den 30. november.

2. Formuleringer til tillæg og ansættelsesbrev ifm. ændringer

Ved optrapning efter sygemelding

Delvist sygemeldt med følgende optrapning: 13.09-27.09 2020 (20 t/u), 27.09-24.10 2020 (22 t/u), 25.10-24.11 20 (26,6 t/u), 25.11-22.12 2020 (29,6 t/u), 23.12.2020 og frem fuld tid. Delansættelsen svarer til xx måneders uddannelsestid

Ved usammenhængende fravær

Forlængelse som følge af xx dages usammenhængende fravær. Delansættelsen svarer til xx mdr. uddannelsestid.

Ved deltid i hele delansættelsen

Deltid xx t/u. Delansættelsen svarer til xx måneders uddannelsestid.

Ved deltid i dele af en delansættelse

Deltid på xx t/u i perioden dd.mm.yyyy - dd.mm.yyyy. Derefter fuldtid. Delansættelsen svarer til xx måneders uddannelsestid.

Ved flytning af uddannelsestid fra én afdeling til en anden afdeling

Xx måneders uddannelsestid er flyttet fra afd. A til Afd. B efter aftale med uddannelseslægen, afdelingerne og PKL.

Ved dispensation for 6-måneders reglen for introduktions- og hoveduddannelseslæger

I medfør af Sundhedsstyrelsens Administrationsnotat af 6. august 2024 punkt 2.1.(Orlov i henhold til lovgivning)/ 2.2.1. (Orlov til forskning af mindst 6 måneders varighed)/ 2.2.2.(Orlov til forskning kortere end 6 måneder)/ 2.3 (Ansættelse i Grønlands selvstyre, forsvaret eller udsendelse)/ 2.4 (Tilbud om varig ansættelse inden færdiggørelse af HU) /2.5 (Forhold, der ikke kan tillægges lægen) gives der dispensation fra kravet i BKG nr. 96 af 2. februar 2018 § 12, stk. 4.

Nb. vælg punktet, der svarer til den konkrete situation.