

# 3-timers møde 2025 – Fysiologisk Klinik

## Samarbejde med Basispersonale

- **Aktuelt:** Som yngre læge på afdelingen kan man føle sig langsom og utilstrækkelig når BASIS-personalet kontakter os med generelle spørgsmål.
- **Tiltag:** Udarbejdelse af en lommebog med "hyppige spørgsmål" samt guide til genveje i IT-systemet.
- **Formål:** Sikre hurtigere, korrekte og standardiserede svar når vi kontaktes af kollegaer.

## Introduktion af nye læger

- **Aktuelt:** Der udsendes et generelt introduktionsprogram til nye læger for den første måned.
- **Tiltag:** Udarbejdelse af en introduktionsmail med konkret program, standard-besvarelser til undersøgelser, ugeprogrammer og funktionsbeskrivelser.
- **Formål:** At klæde nye læger bedst muligt på inden de starter i deres introduktionsforløb og i onboardingforløbet.

## Kompetencevurdering

- **Aktuelt:** Der gives feedback på mange forskellige måder. Dag-til-dag feedback fungerer godt, men kompetencevurdering kan blive ukonkrete.
- **Tiltag:** Forslag til vejledere om at komme med 1 god og 1 mindre god ting ved kompetencevurdering og vejledersamtaler. Samt tilbud til speciallæger om revers feedback.
- **Formål:** At gå fra en mere generel til mere konkret kompetencefeedback

## Deltagelse i MDT-konferencer

- **Aktuelt:** Som yngre læger deltager vi ikke i MDT-konferencer på de PET-patienter vi har set.
- **Tiltag:** Skemalægger er informeret om at vi gerne vil skemalægges, så vi kan deltage i MDT-konferencerne.
- **Formål:** Sikre bedst mulig læring samt forståelse i de cases vi er involveret i, og hvordan det videre forløb bliver for patienten.

## Tværfaglige konferencer

- **Aktuelt:** Der er mange tværfaglige konferencer på afdelingen, som vi er med til men ikke præsenterer.
- **Tiltag:** Skemalægger informeret om at lægge vores administrationsdage, de dage der er konferencer. Således har vi tid til at forberede os til konferencen og fremlægge patienten hertil.
- **Formål:** Bedre udbytte af læringspotentialer til disse konferencer

\* Opgaverne er fordelt til yngre læger, cheflæge/skemalægger og UAO.  
Fastlagt dato for opfølgning v. yngre læger, cheflæge og UAO: 26.03.2026



Oplæring i ultralyd er et kompetenceområde for både I- og HU-læger på afdelingen



Afdelingsfoto: Det er vigtigt for de yngre lægers trivsel og uddannelse at have et godt interkollegialt samarbejde og fællesskab

## Videreførte tiltag fra 3-timers mødet 2024

- **Fastlagt agenda til morgenkonference** for at sikre en mere fast struktur og bedre uddannelsesmæssigt udbytte af disse.
- **Struktureret introduktionsprogram.** Dog vil vi yderligere udbygge dette som beskrevet ovenfor.
- Fokus på **løbende kompetencegodkendelse.** Vi har fået lavet en kompetencetafle hvor uddannelseslæger kan skrive hvilke kompetenceområder de aktuelt arbejder med, så de øvrige læger er opmærksomme på dette.

