



REFERAT

Uddannelsesudvalget for den lægelige videreuddannelse på HE Midt

Tid: torsdag den 15. juni 2023 kl. 13-15

Sted: lokale 102, Viborg Sygehus

Mødedeltagere: Fraset Karkirurgi og Hammel Neurocenter var alle HE Midts 18 uddannelsesgivende afdelinger for lægelig videreuddannelses repræsenteret.

UKO: Anette Bagger Sørensen

HR: Dorte Knude (referent)

Referat

1. Velkomst og kort præsentation

2. 3-års plan for LVU i Akutafdelingen v. UA-LO Hans Just Andersen

Præsentationen blev taget godt imod fra tilhørerne. Hans gjorde opmærksom på, at udarbejdelsen af 3-års planen er sket som led i UAO-uddannelsesforløbet.

3. Afdelingerne præsenterer et uddannelsesiltag i egen afdeling - fx. et tiltag fra inspektorbesøg, 3-timersmøde eller lignende. Idéer eller evt. udfordringer, som man ønsker input på, er også velkomne.

- Rasmus, Medicinsk Afd. /HJ: Simulationstræning – iværksat på baggrund af et stort ønske fra yl. Der er lavet en liste over materialer, der er behov for ifbm. træning. Der planlægges træning 2 gange/md. primært MV og BV, 2 læger pr. gang 2 spl. 1 time 14-15 i arbejdstiden. Der bruges 1 time på 1 scenarie inkl. forberedelse og debriefing. God feedback fra både læger og spl. øger samarbejdet. Alle kommer igennem på et tidspunkt i forløbet, men der kunne godt ønskes flere seancer. Har pt. 4 cases der kan trænes. Måske kommer der flere med inspiration fra andre. Tiltaget får virkelig god feedback fra særligt nye sygeplejersker, der beskriver tiltaget som værdifuld træning, der øger kendskabet til hinanden. HU-læge er ansvarlig og har kontakten til speciallægerne. Snart to HU-læger.
- Neurologi, Sara: arbejder også med simulation og har 1 case aktuelt. Det er en udfordring at få det systematiseret, så der hele tiden er nye der bliver uddannet som instruktører. UKYL har til opgave at puste liv i området. Intentionen er at alle yl skal igennem, mens de er på afdelingen.
OBS: se om der kan udveksles cases

- Kvindesygdomme og Fødsler, Mathias: I og H skal have mindre vagtbelastning – AP-læger mere i vagt. Det skal sikres at de bliver trygge ved at gå i vagt.
- Radiologi, Jette: meget vagtbelastede I og H. Nye afdelingslæger ansættes nu i FV for at sikre flere i vagtlaget. I-læger har nu 6 mdr. introduktion før de går i vagt – skal mindske utryghed. BV er bedre bemandedt nu, så det største behov er aktuelt i FV. Fokus på at sikre strategi og efteruddannelse af afdelingslæger.
- B&U, Pernille: Aftalt at BV superviserer FV på den første patient der møder ind – Bedside undervisning
- Diagnostisk Center, Sabine: Temadag 1. maj for alle kliniske vejledere – uddannelsestema om formiddagen, eftermiddagen med et oplæg om smertebehandling – dermed for alle læger.
- Patologi, Arne: har arbejdet med skiftet mellem at være udd.læge og afd.læge i forhold til supervision. Løses ved at en ovl. fungerer som mentor (udpeges)
- Ortopædkirurgi, Karl: om supervision – den første patient booket i speciallægespor deles til supervision. En hel sektordag 8-23 er delt op så I-læger har en del og en HU-læger har en anden del.
- Karkirurgi: vil gerne have sparring på udfordringer omkring morgenkonference (ustruktureret). Har forsøgt at lave struktur for at styre morgenkonferencen. UL skal gennemgå en ptt. inkl. billeddiagnostik. I starten stort fokus, BV følte sig hørt og YL bedre inddraget. Nu er de faldet lidt tilbage til tidligere. Hvad kan bagvagterne gøre? Forslag: opgaven flyttes til overlægerne fx det næste halve år, hvor det er special- eller overlægeansvar, at fokus holdes på uddannelse til morgenkonferencen. Alternativt kan man spørge speciallægerne, hvad det handler om i forhold til at fokus på uddannelse nedprioriteres. Ledelsesopbakning er vigtigt. Evt. udpeges ildsjæle til at sikre strukturen, hvis cheflægen ikke er tilstede.
Flere afdelinger har haft samme udfordring og har plan til understøttelse

Med. Afd. Tina Gissel viser deres løsning. Logistiktavle som IT har sat op, så der kan ses bemanning på de store sengeafdelinger. Endvidere bemanning og struktur for dagen i dag. fx morgenundervisning, defbriefing, struktur ved morgenkonferencen, interne aftaler ifbm. KBU-intro m.v. Tavlen sættes op hver morgen. Sekretær sætter navne på, undervisningsansvarlige sætter navne ind. Tina kan godt gå ind og ændre. Kan sættes op individuelt efter afdelingens behov.

SOL3 kurset indeholder modeller til at skabe forandring. Måske kan noget bruges – model for forandringsledelse – 8 steps.

4. **Empty - hvad for en størrelse, og hvordan kan vi i LVU bruge det til introduktion af nye læger? v. Stephan Sandberg-Olesen, HR**

Flere uddannelseslæger har mødt emento-appen på ophold på andre afdelinger. Appen kan bl.a. bruges til at give yd information forud til opstart - fx introduktionsprogram

RM har aftalt ikke at bruge emento, men emply. Stephan fortæller om emply

kontekst: alle afdelinger arbejder med onboarding af nye medarbejdere (alle faggrupper).

Spm. om dokumenter – SS siger at der kan godt ligges dokumenter i appen. Antal afhænger af, hvor mange steder, man vil vedligeholde

Der kan laves forskellige profiler. SS fortæller, at der kan differentieres på roller, afdelinger mm.

Vil gerne have en afdeling med i en prøvehandling for at se hvor langt mulighederne rækker. Emply bygges lokalt og kan hurtigt ændres igen, fx hvis uddannelseslæge.dk får nye funktioner.

Tina foreslår en arbejdsgruppe på tværs. Skriv til Anette, hvis du er interesseret. Møde med Stephan om et par måneder.

Formål skal være at gøre det let og sikre at UL oplever en bedre løsning end i dag.

OBS siden mødet har Stephan skiftet job, og det er derfor lidt usikkert hvordan planen kan gennemføres. Anette og Dorte følger op med HR.