

Stillingsbetegnelse	Social- og sundhedsassistent
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Hospitalsenhed Midt. Hovedtjenestested fremgår af ansættelsesbrevet.
Hospitalsenhed Midt	<p>Hospitalsenhed Midt består af regionshospitalerne Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel Neurocenter.</p> <p>Der er en fælles hospitalsledelse på Hospitalsenhed Midt bestående af sygeplejefaglig direktør, lægefaglig direktør og hospitalsdirektør.</p>
Stillingstype	Basisstilling.
Referenceforhold	Social- og sundhedsassistenten refererer til den organisatoriske ledelse under afdelings-/centerledelsesniveau (afsnitsniveau).
Løn- og ansættelsesvilkår	Lønmæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation.
Ansvarsområder/ Arbejdsopgaver	<p>Social- og sundhedsassistenten udfører grundlæggende sygepleje sammen med patienten samt observerer og vurderer patientens tilstand for at sikre forebyggende og sundhedsfremmende tiltag. Social- og sundhedsassistenten varetager selvstændig helbredspleje hos egne patienter. Hertil kommer at medvirke i tilrettelæggelse, koordinering, gennemførelse, evaluering og dokumentation af patientforløb.</p> <p><i>Eksempler på arbejdsopgaver kan være følgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Indsamle data og planlægge, udføre, koordinere, evaluere og dokumentere sygeplejen og egen udført behandling • Holde sig ajour med ændringer i forhold til behandling og pleje • Formidle relevant information til patienter, pårørende og samarbejdspartnere inden for eget kompetenceområde • Deltage i uddannelse/undervisning, både internt og eksternt • Medvirke til kontinuerlig faglig udvikling i det kliniske felt gennem deltagelse i de daglige kliniske opgaver, projektarbejde og lignende • Ansvarlig for egen faglig udvikling • Fokus på overgange
Uddannelseskrav	- Autorisation som social- og sundhedsassistent
Kompetencekrav	<p>Kompetencekravene er beskrevet i "Kompetencekoncept for Hospitalsenhed Midt - med hjerne, hjerte og vilje".</p> <p>Kompetencekonceptet skaber en fælles ramme for kompetenceudvikling i HE Midt, og indeholder kompetenceprofiler for både medarbejdere og ledere.</p>
Eventuelt	Udarbejdet af repræsentanter fra HL og oversygeplejerskegruppen på HE Midt.
Dato/version:	30.12.16/version 2
Godkendt af:	HR

