

Stillingsbetegnelse	Intensivsygeplejerske
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Hospitalsenhed Midt. Hovedtjenestested fremgår af ansættelsesbrevet.
Hospitalsenhed Midt	<p>Hospitalsenhed Midt består af regionshospitalerne Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel Neurocenter.</p> <p>Der er en fælles hospitalsledelse på Hospitalsenhed Midt bestående af sygeplejefaglig direktør, lægefaglig direktør og hospitalsdirektør.</p>
Stillingstype	Basisstilling.
Referenceforhold	Intensivsygeplejersken refererer til den organisatoriske ledelse under afdelings-/centerledelsesniveau (afsnitsniveau).
Løn- og ansættelsesvilkår	Lønmæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation.
Ansvarsområder/ Arbejdsopgaver	<p>Intensivsygeplejersken varetager den klinisk intensive sygepleje af patienter i alle aldre og fra alle lægelige specialer, herunder vurderer akutte/kritiske patienter og afvejer behovet for intensivsygepleje. Intensivsygeplejersken samarbejder tværfagligt og tværsektorielt for at sikre den bedste kommunikation og hensigtsmæssige patientforløb.</p> <p><i>Eksempler på arbejdsopgaver kan være følgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Observere, pleje og behandle akutte/kritiske patienter i skiftende og komplekse tilstande • Prioritere og iværksætte intensivsygeplejetiltag • Varetage grundlæggende opgaver af det medicinske udstyr • Evaluere og dokumentere sygeplejefaglig praksis kontinuerligt • Initiere kvalitetsudvikling og udvise medansvar for den faglige udvikling af intensivsygeplejen • Deltage i afsnittets/afdelingens/centerets undervisningstilbud samt relevant ekstern undervisning og kurser • Medvirke i uddannelsen af sygeplejestuderende og sygeplejersker (kursister) på specialuddannelsen intensiv sygepleje
Uddannelseskrav	<ul style="list-style-type: none"> - Autorisation som sygeplejerske - Specialuddannelse i intensiv sygepleje
Kompetencekrav	<p>Kompetencekravene er beskrevet i "Kompetencekoncept for Hospitalsenhed Midt - med hjerne, hjerte og vilje".</p> <p>Kompetencekonceptet skaber en fælles ramme for kompetenceudvikling i HE Midt, og indeholder kompetenceprofiler for både medarbejdere og ledere.</p>
Eventuelt	
Dato/version:	27.01.15/version 1
Godkendt af:	Hospitalsledelsen

