

Stillingsbetegnelse	Forskningssygeplejerske / fysioterapeut
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Hospitalsenhed Midt. Hovedtjenestested fremgår af ansættelsesbrevet.
Hospitalsenhed Midt	<p>Hospitalsenhed Midt består af regionshospitalerne Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel Neurocenter.</p> <p>Der er en fælles hospitalsledelse på Hospitalsenhed Midt bestående af sygeplejefaglig direktør, lægefaglig direktør og hospitalsdirektør.</p>
Stillingstype	Forskning og udvikling.
Referenceforhold	<p>Forskningssygeplejerske/fysioterapeuten refererer til den daglige leder af forskningsmiljøet, dvs. den organisatoriske ledelse under afdelings-/centerledelsesniveau (afsnitsniveau).</p> <p>I nogle tilfælde kan forskningssygeplejersken udover at sidde i stabsfunktion til afdelingsledelse med reference til afdelingsledelsen også have en forskningsreference til Center for Forskning i Klinisk Sygepleje (CFKS) og forskningschefen i VIA Sundhed samt en uddannelsesfaglig reference til uddannelsesleder i VIA</p>
Løn- og ansættelsesvilkår	Lønmæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation.
Ansvarsområder/ Arbejdsopgaver	<p>Opgaverne ligger i forskningsmiljøet / forskningsenheden og er indenfor forskning. Forskningssygeplejersken/fysioterapeuten arbejder på højt fagligt niveau med facilitering af forskningsprojekter og sikrer en høj etisk bevidsthed og akademisk redelighed i arbejdet.</p> <p><i>Eksempler på arbejdsopgaver kan være følgende:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> a) Sikre udvikling og udførelse af forskningsprojekter såvel monosom tværfagligt b) Aktivt indgå i formidlingen af forskningsresultater, både i form af internationale publikationer, konferencedeltagelse, faglige tidsskrifter via øvrige medier c) Indgå i lokale, nationale og internationale forskernetværk/samarbejde d) Sikre den rette prioritering af forskningsaktiviteter e) Medvirke til udvikling af egen 2 årig forskningsplan i et samarbejde med afdeling (klinisk praksis) og forskningsleder i afdelingen. f) Bidrage til et øget akademisk kompetenceniveau i klinisk praksis g) Indgå aktivt i udvikling af klinisk praksis i et samarbejde med klinikere, patienter og fornævnte samarbejdspartnere med særlig fokus på implementering af evidensbaseret viden h) Medvirke til at sikre midler til egne projekter gennem fundraising i) Medvirke til talentudvikling <p>I tilfælde af ansættelse med reference til CFKS og VIA er der følgende modificeringer af pkt. e) samt tillæg til ovenstående:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Udvikle egen 2 årig forskningsplan i et samarbejde med klinisk praksis, afdelingens forskningsleder, CFKS og VIA.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Bidrage til et øget akademisk kompetenceniveau hos studerende på VIA ○ Bidrage til en øget sammenhæng mellem klinisk praksis og evidensbaseret undervisning på VIA
Uddannelseskrav	<ul style="list-style-type: none"> - Relevant sundhedsvidenskabelig ph.d. uddannelse - Omfattende erfaring med forskning, herunder tværfaglig forskning - Klinisk forskningserfaring og dokumenteret videnskabelig produktion på internationalt niveau
Kompetencekrav	<p>Kompetencekravene er beskrevet i "Kompetencekoncept for Hospitalsenhed Midt - med hjerne, hjerte og vilje".</p> <p>Kompetencekonceptet skaber en fælles ramme for kompetenceudvikling i HE Midt, og indeholder kompetenceprofiler for både medarbejdere og ledere.</p>
Eventuelt	<p>For stillingen kan der være aftalt et samarbejde mellem eksterne aktører. For eksempel samarbejde med HE Midt, VIA og CFKS. Der skal i såfald ligge en samarbejdsaftale herunder en procentvisfordeling mellem undervisning, forskning og arbejdsopgaver.</p>
Dato:	Januar 2017
Godkendt af:	