

Stillingsbetegnelse	Seniorforsker (lektorniveau)
Ansættelsessted	Seniorforskeren er ansat i et stillingsfællesskab mellem Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland.
Hospitalsenhed Midt	Hospitalsenhed Midt består af regionshospitalerne Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel Neurocenter.  Der er en fælles hospitalsledelse på Hospitalsenhed Midt bestående af sygeplejefaglig direktør, lægefaglig direktør og hospitalsdirektør.
Stillingstype	Forskning og udvikling.
Referenceforhold	Seniorforskeren refererer til afdelings-/centerledelsen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Lønmæssig indplacering aftales med universitetet.
Ansvarsområder/ Arbejdsopgaver	Aarhus Universitet, Health har udarbejdet notatet <a href="#">"Stillingsfællesskaber"</a> , der beskriver mulighederne for at indgå i stillingsfællesskaber med universitetet. Notatet oplyser om særlige vilkår, der gælder for akademiske stillinger, herunder fx kvalifikationskrav i forbindelse med ansættelse, krav til opgaver og funktioner, krav til kvalifikationsudvikling, ansættelseslængde og forlængelse samt karriereveje.
Kvalifikationskrav	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ansættelse som seniorforsker (lektorniveau) forudsætter forskningsmæssige kvalifikationer opnået igennem tilfredsstillende gennemført adjunkt/forsker forløb, men også andre kvalifikationer kan komme i betragtning</li> <li>- Positiv lektorbedømmelse</li> </ul>
Kompetencekrav	Kompetencekravene er beskrevet i <a href="#">"Kompetencekoncept for Hospitalsenhed Midt - med hjerne, hjerte og vilje"</a> . Kompetencekonceptet skaber en fælles ramme for kompetenceudvikling i HE Midt, og indeholder kompetenceprofiler for både medarbejdere og ledere.
Eventuelt	
Dato/version:	27.01.15/version 1
Godkendt af:	Hospitalsledelsen

