

Stillingsbetegnelse	Klinisk kvalitets- og udviklingsjordemoder
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Hospitalsenhed Midt. Hovedtjenestested fremgår af ansættelsesbrevet.
Hospitalsenhed Midt	Hospitalsenhed Midt består af regionshospitalerne Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel Neurocenter.  Der er en fælles hospitalsledelse på Hospitalsenhed Midt bestående af sygeplejefaglig direktør, lægefaglig direktør og hospitalsdirektør.
Stillingstype	Forskning og udvikling.
Referenceforhold	Den kliniske kvalitets- og udviklingsjordemoder refererer til afdelings-/centerledelsen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Lønmæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation.
Ansvarsområder/ Arbejdsopgaver	Den kliniske kvalitets- og udviklingsjordemoder er ansvarlig for den faglige udvikling i afdelingen, hvortil kommer at støtte den strategiske kompetenceudvikling i samarbejde med ledelsen. Derudover sikre den kliniske kvalitets- og udviklingsjordemoder løbende monitorering og evaluering af den faglige kvalitet i afdelingen i såvel primær som sekundær sektor.  <i>Eksempler på arbejdsopgaver kan være følgende:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opsøge og implementere klinisk dokumenteret og erfaringsbaseret viden i praksis</li> <li>• Formidle ny viden til personalegruppen</li> <li>• Udarbejde og implementere kliniske retningslinjer</li> <li>• Lede, tilrettelægge og styrke monitoreringen af kvaliteten i afdelingen/centeret</li> <li>• Indgå i relevante fora og netværk lokalt, regionalt, nationalt og internationalt</li> <li>• Medvirke i at planlægge og varetage undervisning samt sikre et godt lærings- og udviklingsmiljø i afdelingen/afsnittet</li> <li>• Vejlede og rådgive afdelings-/centerledelsen</li> </ul>
Uddannelseskrav	- Autorisation som jordemoder - Relevant videreuddannelse på kandidat- eller masterniveau
Kompetencekrav	Kompetencekravene er beskrevet i " <a href="#">Kompetencekoncept for Hospitalsenhed Midt - med hjerne, hjerte og vilje</a> ". Kompetencekonceptet skaber en fælles ramme for kompetenceudvikling i HE Midt, og indeholder kompetenceprofiler for både medarbejdere og ledere.
Eventuelt	
Dato:	14.04.15/Version 1
Godkendt af:	Hospitalsledelsen

