

Overblik over honorering – SOSU-assistenter

opdateret 07.11.18

Lønstruktur gældende fra 1. maj 2015				
	Bemærkninger	Honorering Kr. 00 niv.	Honorering Kr. 31.03.18 niv.	
<i>Basis funktioner</i>				
Udvidet ansvarsområde		FU 8.500	FU 11.425	Tillægsnr. 160575
Implementeringstillæg 1 år	Husk slette tillæg efter 1 år	FU 8.000	FU 10.753	Tillægsnr. 161639
Implementeringstillæg 2 år	Husk slette tillæg efter 2 år	FU 8.000	FU 10.753	Tillægsnr. 161640
Kompetence sats II		KV 7.500	KV 10.081	Tillægsnr. 160557
Kompetence sats III		KV 12.100	KV 16.264	Tillægsnr. 160558
Personlig funktionstillæg		FU	FU	Tillægsnr. 160573
Personlig kvalifikationstillæg		KV	KV	Tillægsnr. 160572

Generelt:

Funktionstillæg udbetales når afdelings/centreledelsen har indstillet pågældende medarbejder til at varetage funktionen pr. den 1. i en given måned.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, hvis funktionen bortfalder eller vedkommende ophører med at varetage funktionen. Såfremt der er tale om en vilkårsændring i henhold til funktionærloven og gældende overenskomst varsles efter disse regler.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niv. og 31.03.18 niv. **Tillæg med 31.03.18 niv. er gældende fra 01.10.18.**

De faste tillæg er angivet ud fra fuldtidsbeskæftigelse og vil blive reguleret i henhold til pågældendes beskæftigelsesdecimal.

Tillæg der ydes ud fra Region Midtjylland forhåndsftaler, reguleres i henhold til de aftaler der er indgået mellem Region Midtjylland og de faglige organisationer. Der henvises til RM-forhåndsftaler på RM's hjemmeside:

<http://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/lon--og-personaleforhold/forhandsaftaler/>

Der kan ud over ovenstående funktionstillæg aftales individuelle kvalifikationstillæg/kompetencetillæg efter en konkret vurdering.