

Aftale om rammer for lokal løn ved HE Midt gældende for bioanalytikere omfattet af basisoverenskomsten 32.17

www.hospitalsenhedmidt.dk



Nedenstående aftale skal ses i sammenhæng med Hospitalsenhed Midts lønstrategi. Aftalen funderes i følgende 3 lønspor:

September 2016

J.nr.

- **Funktionstillæg og grundlønsindplacering** i henhold til HE Midts stillings- og funktionsstruktur
- **Tidsbegrænset funktionstillæg el. udviklingstillæg som resultatløn** til understøttelse af strategiske indsatser
- **Kvalifikationer og kompetencetillæg** i relation til HE Midt kompetencekoncept.

Side 1

Funktionstillæg og grundlønsindplacering

HE Midt har udarbejdet stillings- og funktionsbeskrivelse gældende for bioanalytikere. Der henvises endvidere til de nærmere beskrevne stillings- og funktionsbeskrivelser, der ligger under personalehåndbogen på intranettet.

Hvorvidt de angivne stillinger og funktioner særskilt skal honoreres med lokal løn aftales mellem Danske Bioanalytikere og Hospitalsenhed Midt. Der indgås særskilte forhåndsftaler for funktioner og stillinger. Se Bilag 1 og 2.

Der er aftalt følgende rammer:

- Afdelingsledelsen afgør og indstiller til HR de medarbejdere, der skal varetage stillingen eller funktionen. Samtidig sikrer afdelingsledelsen at TR orienteres. Tillæg udbetales fra funktionen varetages.
- Funktionstillæg ophører på det tidspunkt funktionen bortfalder eller vedkommende ikke længere varetager funktionen. Såfremt der er tale om en vilkårsændring i henhold til funktionærloven og gældende overenskomst varsles efter disse regler.
- Såfremt der i fremtiden ønskes ændringer i indgåede forhåndsftaler vedr. funktionstillæg, indgås der aftaler herom mellem Danske Bioanalytikere og Hospitalsenhed Midt eller aftalerne opsiges med 3 måneders varsel.

Tidsbegrænsede funktionstillæg:

Der er mulighed for at afdelingerne/centrene sammen med FTR/TR'erne kan indgå aftale om et antal tidsbegrænsede tillæg i en periode fra 1-2 år med henblik på implementering og/eller udvikling af særlige strategiske indsatsområder som skal understøtte:

- Innovation, udvikling og effektivisering
- Implementering af nye arbejdsgange og metoder
- Opfyldelse af strategiske indsatser

Der er aftalt følgende rammer:

- Beløb på alle tidsbegrænsede funktionstillæg er på årligt kr. ~~10.000 (01.01.06 niv.)~~ 11.828 (31.03.18 niv.)
Tillægget kan ikke deles mellem to medarbejdere.
- Alle tidsbegrænsede funktionstillæg ydes med virkning fra april måned.

Udviklingstillæg:

Der er mulighed for at afdelingerne sammen med FTR/TR'erne hvert år ved de årlige forhandlinger i april måned kan afsætte midler til udviklingstillæg med henblik på implementering og/eller udvikling af særlige strategiske indsatsområder som skal understøtte:

- Innovation, udvikling og effektivisering
- Implementering af nye arbejdsgange og metoder
- Opfyldelse af strategiske indsatser

Der er aftalt følgende rammer:

- HR orienteres i forlængelse af de årlige forhandlinger om, hvor mange midler der afsættes til udviklingstillæg - HR korrigerer herfor i beregningen af den korrigerede andel af lokalløn, når der udarbejdes nyt statistikmateriale det efterfølgende år.
- AL og FTR/TR aftaler løbende hen over året, hvorledes midlerne udmøntes i udviklingstillæg.
- Efter mål opfyldelse udbetaltes aftalte beløb som et engangstillæg/resultatløn i nutidskroner ved at AL sender en indstilling til HR.
- AL og FTR/TR er ansvarlige for at midlerne bringes i anvendelse.
- OBS der kan ikke udbetales udviklingstillæg i februar måned, da der trækkes lokalløn statistik til grundlag for beregning af råderum.

Kvalifikationer og kompetencer

Kompetencekoncept ved HE Midt:

Der er udarbejdet kompetencekoncept ved HE Midt. Overordnet skal kompetencekonceptet skabe en fælles ramme for, hvorledes der arbejdes med, og tænkes kompetenceudvikling ved HE Midt. Målet er at skabe en kontinuerlig og strategisk kompetenceudvikling for alle medarbejdere, der understøtter HE Midts: vision, mission, værdier og strategier.

I kompetencekonceptet lægges der vægt på 4 kompetencer:

- **Faglig kompetence**
- **Relationskompetence**
- **Læringskompetence**
- **Forandringskompetence**

De 4 strategisk udvalgte kompetencer er enkeltvis beskrevet – det er dog i det daglige vanskeligt at skelne skarpt mellem kompetencerne, da de anvendes fleksibelt og nuanceret afhængig af omstændighederne i konkrete situationer.

De 4 kompetenceområder tænkes ind i tre niveauer, der samlet er beskrevet i kompetencekonceptet i niveau 1, niveau 2 og niveau 3:

- **niv. 1** - en medarbejder, der er oplært indenfor arbejdsområdet og har tilegnet sig viden og færdigheder, som gør det muligt selvstændigt og kvalitetsbevidst at tilrettelægge og udføre daglige driftsmæssige og hyppigt forekommende opgaver
- **niv. 2** - en medarbejder som selvstændigt, reflekterende og kvalitetsforbedrende kan udføre alle opgaver, som er en naturlig del af hverdagen, både de simple og mere komplicerede
- **niv. 3** - en medarbejder, der kan løse alle opgaver i hverdage, alt fra de simple til de mest komplicerede, med kvalitet og etisk velbegrundet, og kan udvikle faget ved at kombinere teori og praksis på et højt abstraktionsniveau, og har et overblik der rækker ud over afdelingens egne grænser, og har et omfattende handleberedskab i faglige, administrative og organisatoriske opgaver.

Hvis den enkelte afdeling/center vurderer, at der er brug for yderligere beskrivelser på det faglige niveau kan afdelingen vælge at udarbejde disse så længe det ikke strider mod de generelle beskrivelser der er angivet inden for de tre niveauer.

Kompetencetillæg

Der kan ydes kompetencetillæg på to satser:

- Kompetencetillæg sats II ~~kr. 11.000 (01.01.06 niv.)~~ ^{13.011 (31.03.18 niv.)}
- Kompetencetillæg sats III ~~kr. 18.000 (sats II + 7.000) (01.01.06 niv.)~~ ^{21.291 (Sats II + 8.280) (31.03.18 niv.)}
 - For at opnå kompetencetillæg på kr. 11.000 (sats II) forudsættes, at afdelings/centerledelsen vurderer, at medarbejderen har kompetencer inden for de 4 kompetenceområder svarende til niveau 2, jf. beskrivelserne i kompetencekonceptet.
 - For at opnå kompetencetillæg på kr. 18.000 (sats III) forudsættes, at afdelings/centerledelsen vurderer, at medarbejderen har kompetencer inden for de 4 kompetenceområder svarende til niveau 3, jf. beskrivelserne i kompetencekonceptet.

Idealfordeling

HE Midt ønsker at stræbe efter at afdelingerne i dag eller på sigt opnår en ca. fordeling af bioanalytikere på kompetenceniveau I, II og III på henholdsvis: 30%, 50% og 20%, som betragtes som den vejledende fordeling på en afdeling.

Kompetencevurdering og indstilling:

- Den enkelte bioanalytiker og funktionsleder har ved MUS, en dialog om kompetencerne beskrevet i kompetencekonceptet. Det er væsentligt at drøftelsen har sigte på at udarbejde en udviklingsplan. Ligeledes vurderes det hensigtsmæssigt at drøfte, hvilket niveau medarbejderen samlet set ligger på.
- En gang årligt vil funktionslederne forelægge afdelingsledelsen (AL), hvilke bioanalytikere, som vurderes på henholdsvis kompetenceniveau II og III.
- AL vurderer herefter ud fra en samlet helhedsvurdering, på tværs af afsnittene og den økonomiske situation, hvilke bioanalytikere fra afdelingen der indstilles til kompetencetillæg, med henblik på at indgå endelig aftale med FTR/TR.

- Der ydes således ikke automatisk kompetencetillæg efter en MUS, hvor funktionslederen evt. har udtrykt at medarbejderen vurderes på kompetenceniveau II eller III.

For de medarbejdere, hvor der aftales kompetencetillæg vil det have virkning fra 1. april samme år.

Forhandlingsprocessen – den årlige forhandling

Afdelingsledelsen tager initiativ til at indkalde FTR/TR til forhandling hvert år i april

Det vejledende økonomiske råderum drøftes og det aftales, hvorledes evt. midler fordeles mellem:

- Tidsbegrænsede funktionstillæg
- Udviklingstillæg
- Kompetencetillæg

Det er altid ledelsen der udmelder resultatet af forhandlingen og dermed også begrunder hvorfor/hvorfor ikke.

Afdelingsledelsen indstiller til HR via indstillingsskabelonerne

- Indstilling til kompetencetillæg
- Indstillingsskabelon tidsbegrænsede tillæg
- Indstillingsskabelon til udviklingstillæg

Generelt:

Alle tillæg er angivet i 01.01.06 niv. med mindre andet fremgår af aftalen

OBS: Tillæg er angivet i både 01.01.06 niv. og 31.03.18 niv.

Tillæg er angivet ud fra beskæftigelsesdecimal 1.00. Tillæg reduceret i forhold til beskæftigelsesdecimal, med mindre andet aftales.

Der ydes pension af tillæggene i henhold til gældende overenskomst

Denne aftale erstatter alle tidligere lokale forhåndsftaler. Disse ophører samtidig med ikrafttrædelse af denne aftale. Herefter kan der ikke tildeles nye tillæg efter hidtidige lokale forhåndsftaler.

Forhåndsftaler indgået på regionsniveau er ikke omfattet af denne aftale.

Aftalen gælder for alle fremtidige ansatte. I forbindelse med indgåelsen af aftalen er der aftalt præmisser for at konvertere nuværende medarbejder, herunder at der ved fremtidig tildeling af lokal løn modregnes i de personlige tillæg – se protokollat til aftalen.

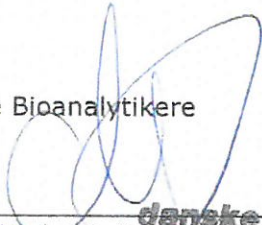
Aftalen træder i kraft 1. oktober 2016.

Den samlede aftalen kan opsiges til bortfald med 3 måneder varsel.

For, Hospitalsenhed Midt

17/11-16 
Dato Underskrift

For, Danske Bioanalytikere

27/09/16 
Dato Underskrift **danske bioanalytikere**
Madenlystvej 14, 8600 Silkeborg
Tlf 27 85 86 97
dbio-midtjylland@dbio.dk

Honorering jf. funktionsstrukturen

Funktioner	tillægsstørrelse
<i>Basis funktioner</i>	Trin 4-6
Særligt ansvar for:	06. niv.
- Donortapning	0
- Donorbeholdning	0
- Prøvetagning på særlige patientkatagorier, herunder mobilbioanalytiker	*
- Specialanalyser	0
- Kontaktbioanalytiker	6.100
- Laboratoriekonsulent	6.100
<i>koordinerende funktioner</i>	
Områdeansvarlig	20.000
Specialist	13.000
IT-koordinator	13.000
Koordinerede bioanalytikerunderviser	13.000
Logistik -koordinator	13.000
<i>Uddannelsesmæssige funktioner</i>	
Klinisk vejleder	6.100
<i>Funktioner i relation til forskning og udvikling</i>	
Projektbioanalytiker	Forhandles individuelt

OBS: Der er vedlagt en revideret oversigt over honorering, som er tilpasset nyt grundbeløb 31.01.18 niv.

* Honorering via en lønart – det vil sige, at der honoreres pr. gang og til den der varetager funktionen:

- Funktionen prøvetagning på særlige patientkatagorier honoreres med Lønart 861 for arbejde lukket/sikret afdeling med en sats på kr. ~~78,70 01.01.06 niv.~~ 93,00 (31.03.18 niv.)
- Funktionen som mobilbioanalytiker honoreres med Lønart 874 med en sats på kr. ~~141 01.01.06 niv.~~ pr. pers. pr. køredag. 167 (31.03.18 niv.)

Øvrige aftaler

- Lokalaftale om frivilligt at arbejde på flere på flere matrikler – KBA Lønart 846

Honorering jf. stillingsstrukturen

Stillinger bioanalytikere (basis)	Honorering
Uddannelse	
Bioanalytikerunderviser uden diplom, jf. OK	Trin 7
Bioanalytikerunderviser med diplom, jf. OK	Trin 8
Basisstillinger (klinik)	
Bioanalytiker, jf. OK	Trin 4-6
Laborant, Jf. OK	Trin 2

Protokollat til

aftale om rammer for lokal løn ved HE Midt gældende for bioanalytikere omfattet af basisoverenskomsten 32.17

www.hospitalsenhedmidt.dk

Vedr. kompetencemodellen

Dbio har ytret ønske om at en automatik i forhold til at være vurderet på niveau II eller III og få kompetencetillæg. Dbio mener således, at det bør tilstræbes fremadrettet. HE Midt har forståelse for synspunktet, men fastholder, at det foreløbig vil ske ved den årlige forhandling på baggrund af en ledelsesmæssig vurdering indenfor de rammer, som opstilles. HE Midt vil gerne på et senere tidspunkt drøftet en højere grad af automatik. HE Midt har dog behov for, at se lønstrukturen i sammenhæng, herunder at der også bliver økonomisk råderum til evt. at honorere med udviklingstillæg eller tidsbegrænsede tillæg med henblik på at understøtte afdelingernes/centrenes strategiske indsatser.



September 2016

J.nr.

Præmisser for at konvertere nuværende medarbejdere

Parterne ønsker at overføre allerede ansatte medarbejdere til den nye aftale. Ingen medarbejder kan gå ned i løn (i forhold til faste tillæg) på konverteringstidspunktet som følge af overførsel til den nye aftale. Undtagelsesvis er dog aftalt at opsiges mobilfunktionen og omlægges til et pr gang tillæg, hvilket kan betyde, at enkelte medarbejdere kan opleve en mindre lønnedgang.

Side 1

Den enkeltes løn opgøres således:

- Nuværende funktionstillæg gøres til personlige og samles i en funktionsløns-klump.
- Nuværende kvalifikationstillæg gøres til personlige og samles i en kvalifikationsløns-klump
- Tillæg ydet efter RM-forhåndsftaler bevares uændret

Overførslen af medarbejdergruppen til den nye lønstruktur skal som udgangspunkt ske indenfor den nuværende økonomi. Den fulde realisering sker i takt med, at der frigives midler i henhold til det vejledende økonomiske råderum.

Modregning:

- Ved fremtidig tildeling af lokal løn modregnes i de personlige tillæg, de tidsbegrænsede tillæg er dog undtaget.
- Udgangspunktet er at,
 - Ved tildeling af kvalifikationstillæg modregnes der både i personlig kvalifikationstillæg og personlig funktionstillæg
 - Ved tildeling af funktionstillæg modregnes der i personlig funktionstillæg.
- Der modregnes ikke i generelle overenskomst lønstigninger med mindre det fremgår i overenskomstteksten, at der kan ske modregning i lokale løntillæg

Særlige aftaler

- **Model for konvertering til kompetencemodellen**
 En bioanalytiker vurderet til niveau II – indplaceres på niveau II, men hvis vedkommen kun har tillæg svarende til kr. 10.000, som der kan modregnes i, får vedkommende i første omgang kr. 10.000.
 Dette vil kun ske på selve konverteringstidspunktet.

- **Funktionen som mobil- el. omkringkørende bioanalytiker**
 Det er aftalt at omlægge honoreringen for funktionen fra fasttillæg til pr. gang tillæg på lønarter. Eftersom det for enkelte bioanalytikere kan betyde en lønnedgang, er det aftalt, at aftalen vedr. pr. gang tillæg først træder i kraft 6 måneder efter den nye lønstruktur er underskrevet og får effekt.

Alle de berørte bioanalytikere vil fra HR modtage et orienteringsbrev i deres e-boks.

- **Ophør af diverse lønartstillæg**
 I forbindelse med overgangen til den nye lønstruktur er det aftalt, at midlerne fra de opsagte pr. gang tillæg kan anvendes til opbygning af kompetencetillæg.
 Da der har været stor forskel på anvendelsen af pr. gang tillæg mellem de forskellige matrikler, tages der højde for dette, når midlerne fordeles mellem bioanalytikere.

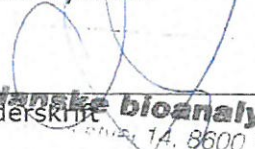
Procesplan

Dato:	Handling:
Oktober 2016	Underskrift og i ikrafttræden for nyansatte.
Okt./nov. 2016	Konvertering af nuværende ansatte
Marts 2017	Udtræk af statistik efter 3 måneder.
Marts 2017	Fastsættelse af den økonomisk ramme for den første årlige lokallønforhandling efter implementeringen af den nye lønstruktur og drøftelse med FTR.
April/maj 2017	Forhandling.

For, Hospitalsenhed Midt

14/11-16 
 Dato Underskrift

For, Danske Bioanalytikere

27/09/16 
 Dato Underskrift
 danske bioanalytikere
 c/o Midtjylland, 14. 8600 Søreborg
 27 85 86 97
 dbio-midtjylland@dbio.dk

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
 Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input checked="" type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (1/1 2006-niveau)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Der kan ydes kompetencetillæg på to satser:

- Kompetencetillæg sats II ^{13.011 (31.03.18 niv.)} ~~kr. 11.000 (01.01.06 niv.)~~
- Kompetencetillæg sats III ^{21.291 (Sats II + 8.280) (31.03.18 niv.)} ~~kr. 18.000 (sats II + 7.000) (01.01.06 niv.)~~

For at opnå kompetencetillæg på kr. 11.000 (sats II) forudsættes, at afdelings/centerledelsen vurderer, at medarbejderen har kompetencer inden for de 4 kompetenceområder svarende til niveau 2, jf. beskrivelserne i kompetencekonceptet.

For at opnå kompetencetillæg på kr. 18.000 (sats III) forudsættes, at afdelings/centerledelsen vurderer, at medarbejderen har kompetencer inden for de 4 kompetenceområder svarende til niveau 3, jf. beskrivelserne i kompetencekonceptet.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
 Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

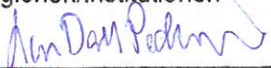
Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
 Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

midt

regionmidtjylland

For regionen/institutionen

11-16 

Dato

Underskrift

(husk stempel)

Efter underskrift sendes:

Original til HR – Løn og Personale

Kopi til medarbejderen

Kopi til arbejdspladsen

Kopi til organisationen

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

200916

Dato

Underskrift



danske bioanalytikere

Marienlystvej 14, 8600 Silkeborg

Tlf: 27 85 86 97

dbio-midtjylland@dbio.dk

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: Hospitalsenhed Midt

2. Overenskomstnummer: 32.17

3. Forhandlingsberettiget organisation: Danske Bioanalytikere

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
 Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)
Bioanalytikere

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. 1. oktober 2016 Aftalen ophører pr. (31.03.18 niv.)

Der ydes et arligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. ~~(1/1 2006-niveau)~~ Kr. 10.000 Kr. 11.828

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Tidsbegrænsede funktionstillæg i en periode fra 1-2 år med henblik på implementering og/eller udvikling af særlige strategiske indsatsområder som skal understøtte:

- Innovation, udvikling og effektivisering
- Implementering af nye arbejdsgange og metoder
- Opfyldelse af strategiske indsatser

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
 Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
 Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

- Tillægget kan ikke deles mellem to medarbejdere.
- Alle tidsbegrænsede funktionstillæg ydes med virkning fra april måned

For regionen/institutionen
 11/11-16 *Annemette Pedersen*
 Dato Underskrift
 (husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)
 29/09/16 *[Signature]*
 Dato Underskrift

danske bioanalytikere
 14, 8600 Silkeborg
 45 86 97
 dbio-midtjylland@dbio.dk

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (1/1 2006-niveau)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:
For at varetage funktionen **prøvetagning på særlige patientkategorier** honoreres med Lønart 861 for arbejde lukket/sikret afdeling med en sats på kr. ~~78,70-01.01.06~~ niv. pr. pers. pr. dag 93,00 (31.03.18 niv.)

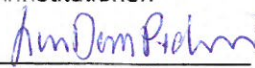
Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

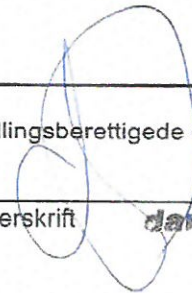
6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For regionen/institutionen
11/11-16 
Dato Underskrift
(husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)
27.09.16 
Dato Underskrift

danske bioanalytikere
14 8600 Sønderborg
36
dbio-midtjylland@dbio.dk

Efter underskrift sendes:
Original til HR – Løn og Personale
Kopi til medarbejderen
Kopi til arbejdspladsen
Kopi til organisationen

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et arligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (1/1 2006-niveau)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:
For at varetage funktionen som mobilbioanalytiker honoreres med Lønart 874 med en sats på kr. ~~141,-~~
~~01.01.06 niv.~~ pr. pers. pr. køredag. kr. 167 (31.03.18 niv.)

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For regionen/institutionen
11/11-16 *Ann Doris Behrend*
Dato Underskrift
(husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)
11/11-16 *[Signature]*
Dato Underskrift

danske bioanalytikere
Marienlystvej 14, 8600 Silkeborg
Tlf. 27 85 86 97
dbio-midtjylland@dbio.dk

Efter underskrift sendes:
Original til HR – Løn og Personale
Kopi til medarbejderen
Kopi til arbejdspladsen
Kopi til organisationen

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

Hospitalsenhed Midt

2. Overenskomstnummer:

32.17

3. Forhandlingsberettiget organisation:

Danske Bioanalytikere

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

Bioanalytikere*

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet

Forhåndsftale

Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer

Resultatløn

Aftalen træder i kraft pr.

1. oktober 2016

Aftalen ophører pr.

(31.03.18 niv.)

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. ~~(1/1 2006-niveau)~~

Kr. ~~6.100~~ Kr. 7.215

Tillæg for tjenestemænd

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Kontaktbioanalytiker jf. funktionsbeskrivelsen

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Forhåndsaftalen gælder ikke stillinger på trin 7 og 8.

For regionen/institutionen

11/11-16 *Ann Dam Pichler*

Dato

Underskrift

(husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

22/09/16 *[Signature]*

Dato

Underskrift

danske bioanalytikere

Marienlystvej 14, 8600 Silkeborg

lf 27 85 86 97

dbio-midtjylland@dbio.dk

Efter underskrift sendes:

Original til HR – Løn og Personale

Kopi til medarbejderen

Kopi til arbejdspladsen

Kopi til organisationen

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: Hospitalsenhed Midt

2. Overenskomstnummer: 32.17

3. Forhandlingsberettiget organisation: Danske Bioanalytikere

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
 Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)
Bioanalytikere*

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. 1. oktober 2016 Aftalen ophører pr. (31.03.18 niv.)

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. ~~(1/1 2006 niveau)~~ Kr. 6.100 Kr. 7.215

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:
Laboratoriekonsulent jf. funktionsbeskrivelsen

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
 Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
 Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

* Aftalen gælder ikke stillinger på trin 7 og 8.

For regionen/institutionen
 11/11-16 *Norm Dan Pedersen*
 Dato Underskrift
 (husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)
 29/09/16 *[Signature]*
 Dato Underskrift
danske bioanalytikere
 Et 14, 8600 Silkeborg
 85 86 97
 dbio@midtjylland@dbio.dk

Efter underskrift sendes:
 Original til HR – Løn og Personale
 Kopi til medarbejderen
 Kopi til arbejdspladsen
 Kopi til organisationen

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: Hospitalsenhed Midt

2. Overenskomstnummer: 32.17

3. Forhandlingsberettiget organisation: Danske Bioanalytikere

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)
Bioanalytikere*

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>		Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>		Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. 1. oktober 2016 Aftalen ophører pr. (31.03.18 niv.)

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. ~~(1/1 2006 niveau)~~ Kr. 20.000 Kr. 23.656

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:
Områdeansvarlig jf. funktionsbeskrivelsen

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

*Forhåndsaftalen gælder ikke stillinger på trin 7 og 8.

For regionen/institutionen
11/11-16 [Signature]
Dato Underskrift
(husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)
27/09/16 [Signature]
Dato Underskrift

Efter underskrift sendes:
Original til HR – Løn og Personale
Kopi til medarbejderen
Kopi til arbejdspladsen
Kopi til organisationen

danske bioanalytikere
Marienlystvej 14, 8600 Silkeborg
Tlf: 27 85 86 97
dbio-midtjylland@dbio.dk

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: Hospitalsenhed Midt
2. Overenskomstnummer: 32.17
3. Forhandlingsberettiget organisation: Danske Bioanalytikere

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)
Bioanalytikere*

5. Aftale
- | | | | |
|--|-------------------------------------|----------------|-------------------------------------|
| Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet | <input checked="" type="checkbox"/> | Forhåndsaftale | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer | <input type="checkbox"/> | Resultatløn | <input type="checkbox"/> |

Aftalen træder i kraft pr. 1. oktober 2016 Aftalen ophører pr. (31.03.18 niv.)

Der ydes et arligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. ~~(1/1-2006 niveau)~~ Kr. 13.000 Kr. 15.377

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægge! reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:
Specialist jf. funktionsbeskrivelsen

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

- 6. Ophør/opsigelse/ændring**
- Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:**
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.
- Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:**
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Forhåndsaftalen gælder ikke stillinger på trin 7 og 8.

For regionen/institutionen
14/11-16 Kim Dan Pedersen
Dato Underskrift
(husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)
27/09/16
Dato Underskrift

danske bioanalytikere
14 8600 1111
Marienlystvej 49, 86
Tlf: 27 85 86 37
dbio-midtjylland@dbio.dk

Efter underskrift sendes:
Original til HR – Løn og Personale
Kopi til medarbejderen
Kopi til arbejdspladsen
Kopi til organisationen

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: Hospitalsenhed Midt

2. Overenskomstnummer: 32.17

3. Forhandlingsberettiget organisation: Danske Bioanalytikere

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
 Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)
Bioanalytikere*

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. 1. oktober 2016 Aftalen ophører pr. (31.03.18 niv.)

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. ~~(1/1 2006-niveau)~~ Kr. 13.000 Kr. 15.377

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:
 IT-koordinator jf. funktionsbeskrivelsen

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
 Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
 Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Forhåndsaftalen gælder ikke stillinger på trin 7 og 8.

For regionen/institutionen
 11/11-16 *Anne Damm Pedersen*
 Dato Underskrift
 (husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)
 290916 *[Signature]*
 Dato Underskrift

danske bioanalytikere
 Martsvej 14, 8600 Silkeborg
 27 85 86 97
 dbio-midtjylland@dbio.dk

Efter underskrift sendes:
 Original til HR – Løn og Personale
 Kopi til medarbejderen
 Kopi til arbejdspladsen
 Kopi til organisationen

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:
2. Overenskomstnummer:
3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

5. Aftale
Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet Forhåndsaftale
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer Resultatløn

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.
(31.03.18 niv.)
Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (~~1/1 2006-niveau~~)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For regionen/institutionen
11/10-16 Jan Dams Pedersen
Dato Underskrift
(husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)
12/09/16
Dato Underskrift
danske bioanalytikere
14, 8600 Silkeborg
Mariehøstvej 14, 8600 Silkeborg
Tlf 27 85 86 97
dbio-midtjylland@dbio.dk

Efter underskrift sendes:
Original til HR – Løn og Personale
Kopi til medarbejderen
Kopi til arbejdspladsen
Kopi til organisationen

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:
Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

5. Aftale Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet Forhåndsaftale
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer Resultatløn

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.
(31.03.18 niv.)
Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (~~171 2000-niveau~~)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

* Forhåndsaftaler gælder ikke stillinger på trin 7 og 8.

For regionen/institutionen

Dato Underskrift (husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

Dato Underskrift

Efter underskrift sendes:
Original til HR – Løn og Personale
Kopi til medarbejderen
Kopi til arbejdspladsen
Kopi til organisationen

danske bioanalytikere
Marienlvstvej 14, 8600 Silkeborg
t: 27 85 86 97
dbio-midtjylland@dbio.dk

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

Hospitalsenhed Midt

2. Overenskomstnummer:

32.17

3. Forhandlingsberettiget organisation:

Danske Bioanalytikere

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

Bioanalytikere*

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet

Forhåndsftale

Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer

Resultatløn

Aftalen træder i kraft pr.

1. oktober 2016

Aftalen ophører pr.

(31.03.18 niv.)

Der ydes et arligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (~~171 2006-niveau~~)

Kr. ~~6.100~~ Kr. 7.215

Tillæg for tjenestemænd

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Klinisk vejleder jf. funktionsbeskrivelsen

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

* Forhåndsftalen gælder ikke stillinger på trin 7 og 8.

For regionen/institutionen

11/10-16 *[Signature]*

Dato

Underskrift

(husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

27/09/16 *[Signature]*

Dato

Underskrift

Efter underskrift sendes:

Original til HR – Løn og Personale

Kopi til medarbejderen

Kopi til arbejdspladsen

Kopi til organisationen

danske bioanalytikere
Mørkevej 14, 8600 Silkeborg
27 85 86 97
dbio-midtjylland@dbio.dk