

**Forhånds aftale om lokal løn vedr. særlig
administrativ/koordinerende funktion for afdelingslæger, HE
Midt**

1. Aftalens formål

Formålet med aftalen er at honorere afdelingslæger, der varetager en særlig administrativ/koordinerende funktion i afdelingen/centret. Funktionen må ikke anvendes til uddelegeret ledelsesansvar fra overlægegruppen.

2. Personkreds

Afdelingslæger ansat ved Hospitalsenhed Midt, der af afdelings-/centerledelsen er udpeget til at varetage en særlig administrativ/koordinerende funktion i afdelingen/centret.

3. Honorering

Den særlige administrative/koordinerende funktion honoreres med et pensionsgivende funktionstillæg på årligt 20.000 kr. (31.03.18-niv.).

Det er ikke muligt at oppebære mere end et funktionstillæg for særlig administrativ/koordinerende funktion.

4. Finansiering og ramme

Aftalen honoreres via lokale lønmidler.

Funktionstillæggene fordeles forholdsmæssigt mellem afdelinger/centre. Den gældende fordeling kan findes i lønstrukturen indgået mellem Hospitalsenhed Midt og Foreningen af Yngre Læger.

Ændringer i fordelingen kan kun ske efter aftale med FTR for Foreningen af Yngre Læger.

5. Aftalens gyldighedsperiode

Aftalen er gældende pr. 1. juni 2023.

6. Opsigelsesvarsel

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

For Hospitalsenhed Midt



Kasper Andsbjerg, HE Midt

**For Foreningen af Yngre
Læger**



Tue Kruse Rasmussen, FTR

17.08.23

midt
regionmidtjylland