

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

Hospitalsenhed Midt

2. Overenskomstnummer:

33.06

3. Forhandlingsberettiget organisation:

Yngre Læger

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

Yngre læger ansat ved Hospitalsenhed Midt, som af afdelings- og centerledelsen vurderes at opfylde kriterierne.

5. Aftale

Kvalifikationsløn

Funktionsløn

Resultatløn

Forhåndsaf tale

Aftalen træder i kraft pr.

1. juni 2022

Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau)

Kr. 18.000

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er: Tillægget gives til yngre læger, der bidrager til udarbejdelse af undervisningsmateriale, organisering, planlægning eller anden tilrettelæggelse af simulations- og scenarietræningsøvelser, og som også selv underviser på disse.

Tillægget er ikke gældende for alle afdelinger/centre. Oversigten kan findes i Hospitalsenhed Midts lønstruktur for yngre læger.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Funktionsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For regionen/institutionen

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

6/1-23

Dato

Underskrift

2022

Dato

Underskrift

Efter underskrift sendes:

Original til HR – Løn og Personale

Kopi til medarbejderen

Kopi til arbejdspladsen

Kopi til organisationen