

**AFTALE OM NYE LØNFORMER  
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:  
  
**Yngre læger ansat ved Hospitalsenhed Midt.**

5. Aftale  
Kvalifikationsløn  Funktionsløn  Resultatløn  Forhåndsaftale

Aftalen træder i kraft pr.  Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau)

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte  Suppl. pensionsindbetaling  Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja  Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:** Tillæg som Fagligt Fyrtårn ydes til den yngre læge, der demonstrerer en **særlig faglig kompetence** og et højt fagligt niveau. Niveaulet løfter samlet afdelingens faglighed og viden. Tillægget ydes for et spidskompetenceniveau, der er udover, hvad der kan forventes af læger på det pågældende uddannelsesniveau. Tillægget tildeles af afdelings-/centerledelsen.


Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger,  Ja  der er en følge af overenskomstfornyelser.

**6. Ophør/opsigelse/ændring**

**Funktionsløn:**  
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

**Kvalifikationsløn:**  
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For regionen/institutionen  
6/1-23   
Dato Underskrift

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)  
22.09.22   
Dato Underskrift

**Efter underskrift sendes:**  
Original til HR – Løn og Personale  
Kopi til medarbejderen  
Kopi til arbejdspladsen  
Kopi til organisationen