

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Yngre læger ansat ved Hospitalsenhed Midt.

5. Aftale
Kvalifikationsløn Funktionsløn Resultatløn Forhåndsftale

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau)

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er: Resultatlønnen ydes for **førsteforfatterskab** på artikel udgivet i peer reviewed medie*, mens man er ansat ved HE Midt. Resultatlønnen ydes fra offentliggørelse af artiklen – dvs. fra artiklens udgivelsesdato (enten elektronisk eller fysisk) og 2 år frem. Det er maksimalt muligt at oppebære to tillæg for førsteforfatterskab samtidigt.

*) Ugeskrift for læger og Danish Medical Bulletin betragtes i denne sammenhæng som peer reviewed medie.

Sammen med indstillingen fra afdelings-/centerledelsen skal der indsendes kopi af første side af artiklen. Der er i alt 15 tillæg ved HE Midt.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, Ja der er en følge af overenskomstfornyelser.

6. Ophør/opsigelse/ændring

Funktionsløn:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For regionen/institutionen

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

6/1-23 K 
Dato Underskrift

22.09.22 
Dato Underskrift

Efter underskrift sendes:

- Original til HR – Løn og Personale
- Kopi til medarbejderen
- Kopi til arbejdspladsen
- Kopi til organisationen