

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhånds aftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

(31.03.18 niv.)
Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. ~~(1/1 2006 niveau)~~ kr. 8.871

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.glv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:
Varetagelse af funktionen 'Jordemoder supervisor' i henhold til funktionsbeskrivelsen, jf. i HE Midts stillings- og funktionsstruktur. 8.871 kr
Indplacering på løntrin 7 + ~~7.500 kr.~~ i funktionstillæg

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For regionen/institutionen

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

9/5 2017 *L. K. K.*
Dato Underskrift

15-17 *[Signature]*
Dato Underskrift