

Dato 20-03-2023

J.nr.1-45-100-6-18

Lars Dyrlov

Dir.tlf. +4530539555

Lars.Dyrlov@midt.rm.dk

Side 1

Rammer for universitetsklinikker i Hospitalsenhed Midt

Formål

Disse rammer for universitetsklinikker i Hospitalsenhed Midt (HE Midt) er udarbejdet af hospitalsledelsen (HL) i HE Midt i februar 2023, og offentliggøres, så forskningsmiljøer i HE Midt kan se, hvilke procedurer, forventninger, aftaler og opbakning fra HL samt lokalt fra afdelings-/centerledelser (AL/CL), som forskningsmiljøet har i en modningsproces frem mod at ansøge om status som universitetsklinik, samt perioden herefter.

HE Midt har i dag to universitetsklinikker. I de kommende års arbejde med universitetsklinikker, har HL ønsket om, disse arbejder sammen med de fire eksisterende KUF i HE Midt.

HL og hospitalsenhedens administration hjælper på forskellig vis de forskningsmiljøer, som ønsker at modnes. For at sikre ens forventninger og transparens, beskriver disse rammer faserne i modningsprocessen.

Hvad er en universitetsklinik i Hospitalsenheden Midt?

En universitetsklinik er ifølge aftalen om universitetsklinikker defineret som en enhed ved regionshospitalet i Region Midtjylland, hvor en sammenhængende forskningsgruppe inden for et afgrænset emneområde producerer forskning på højt internationalt niveau, samt bidrager til at løfte forskning og uddannelse generelt på hospitalet.

En universitetsklinik er et forskningsmiljø med særdeles stor erfaring, robusthed og mangeårig videnskabelig aktivitet på højt niveau indenfor et specifikt forskningsfelt (genstandsfelt), som efter indstilling fra hospitalsledelsen, forbehandling i Forskningsforum, godkendelse af direktionen i Region Midtjylland (RM) og institutledelsen for Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet (IKM/AU), efter anerkendt international videnskabelig bedømmelse i samarbejde med IKM/AU, opnår status som universitetsklinik efter gældende aftaler ml. RM og AU.

Gældende aftaler

[Aftale om universitetsklinikker mellem Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland for perioden 15. august 2022 - 14. august 2025](#) (link til Koncern-intra) beskriver de fælles krav og forventninger til ansøgere om udnævnelse til universitetsklinik. Opnåelse af universitetsklinikstatus er et kvalitetsstempel og en anerkendelse af det videnskabelige arbejde ved pågældende forskningsmiljø ved regionshospitalerne. Udnævnelsen forventes at styrke hospitalsenhedens forskningsmiljøes muligheder for yderligere at udvikle forskningen, f.eks. gennem at tiltrække ekstern finansiering, videnskabeligt personale med høje meritter.

Aftalen om universitetsklinikker definerer enheden og emnefeltet for klinikken, ligesom den regulerer krav til ansøgningen, ansøgnings- og bedømmelsesproceduren, klinikkens organisering og økonomi, samt evaluering og evt. afvikling af universitetsklinikken.

Region Midtjyllands koncernledelsesforum på forskningsområdet, Forskningsforum, har derudover den 5. oktober 2022 aftalt en [intern regional procedure for ansøgning om universitetsklinikker](#) (link til Koncern-intra). Proceduren beskriver den interne proces i Region Midtjylland forud for ansøgning om universitetsklinik, opdelt i skridt, der starter mindst et år før selve ansøgningstidspunktet (den 1. marts i et år aftalt i Forskningsforum), beskriver Forskningsforums rolle med at følge og kvalificere arbejdet med ansøgning om nye universitetsklinikker, samt omhandler udmøntning af midler til modning af universitetsklinikker.

Nærværende dokument erstatter ikke disse to aftaler, som det er vigtigt forskningsmiljøet selv følger.

Nuværende universitetsklinikker

Det kan være vanskeligt at finde et genstandsfelt for sin fremtidige universitetsklinik, som ikke allerede er dækket af en eksisterende universitetsklinik eller klinikker i det øvrige AU.

Derfor er herunder oplistet de nuværende 8 universitetsklinikker i RM:

HE Midt	2013	Universitetsklinik for neurorehabilitering
	2013	Universitetsklinik for innovative patientforløb
RHG	2013	Nyresygdom og blodtryksforhøjelse
	2014	Arbejdsmedicin
	2014	Hånd-, hofte- og knækirurgi
	2020	Flavour, Balance og Søvn
	2021	Diagnostik, behandling og rehabilitering af iskæmisk hjertesygdom
RHR	2020	Afdeling for Folkeundersøgelser

På Forskningsforums årlige marts møde drøftes en liste over forskningsmiljøer under modning til at ansøge om universitetsklinikstatus, med hospitalets/hospitalsenhedens navn, forventet ansøgningstidspunkt og arbejdstitel for den planlagte universitetsklinik ([link til Forskningsforums referater på koncern-intra](#)).

På IKM/AUs hjemmeside med [oversigt over instituttets lærestolsprofessorer](#) (link til AUs hjemmeside) kan ses en oversigt over eksisterende forskningsmiljøer tilknyttet AU i dag.

Modningsfaserne

Ansøgningsproceduren og forskningsmiljøets udvikling er beskrevet i det følgende opdelt i fire faser.

Figur over HE Midts fire faser: Forskningsmiljøets modningsproces ved ansøgning som universitetsklinik.



1. Ønsker at modnes

- AL/CL og forskningsmiljøerne samt eventuelt KUF formandskaberne henvender sig til HL for at opnå opbakning til modningsprocedure. Der forudsættes videnskabelig tyngde. Realistisk plan for modningen udarbejdes, herunder ansættelse af en professor ved IKM/AU på ansøgningstidspunktet.
- Arbejdstitlen og genstandsfeltet formuleres: Plant et flag på en unavngivet "ø", som ingen tidligere har gjort til sin.
- Såfremt HL vurderer, at AL/CL og forskningsmiljøet samt KUF formandskabet har en realistisk plan og tilstrækkelig videnskabelig tyngde, vil HL bakke op om miljøets videre proces under modningen ved at være miljøets ambassadør for deres ansøgning i Forskningsforum og direktionen i RM.
- HL meddeler Forskningsforum og IKM/AU om forventet ansøgningstidspunkt og arbejdstitlen. Forskningsforum har en liste over forskningsmiljøer under modning med et forventet ansøgningstidspunkt. IKM/AU vil maksimalt modtage to ansøgninger om året fra hele RM.
- HL bakker op om forskningsmiljøets ansøgning om RMs centrale modningsmidler, der slås op af RMs direktion og Koncern Kvalitet med visse mellemrum. Administrationen i HE Midt vil hjælpe med at annoncere ansøgningsmuligheden og bistå med råd til ansøgningen.
- HL vil til miljøer i fase 1 efter tur forsøge at prioritere eksternt finansierede forskerstillinger og puljemidler, når en lejlighed byder sig, og hvor ansøgningen fra miljøet viser forventet kvalitet. Disse stillinger mv. kan bidrage til at modne og polstre forskningsmiljøer i denne fase og frem mod en endelig ansøgning.
- Jf. universitetsklinaftalen mellem AU og RM, er det et krav, at et forskningsmiljø, som ønsker at ansøge om status som universitetsklinik, skal have tilknyttet minimum et professorat ved IKM/AU. Der skal i forskningsmiljøet være aftalt en såkaldt "enstrenget" forskningsledelse, hvor professoren fungerer som klinikkens forskningsleder. Ovennævnte centrale modningsmidler og forskerstillingsmidler kan benyttes til at gøre en lokal forsker i miljøet professoregnet eller tiltrække en ekstern ressourceperson, som kan bidrage til modningsprocessen.

2. Ansøgning udformes

- Miljøet dokumenterer sin modning og målretter sin profil.
- Miljøet øger f.eks. publikationsrate, antal PhD vejledninger og seniore forskerstillinger.
- Forskningsleder i form af professorat besættes.
- HL er formelt set ansøgeren om universitetsklinikken. Derfor er det vigtigt, at forskningsmiljøet og AL/CL bruger HL (via forskningschefen) som link mellem

forskningsmiljøet og al korrespondance med eksterne parter, så HL er inddraget i modnings- og ansøgningsprocessen.

- HL kvalificerer, kommenterer og udfordrer udkast til titel, genstandsfelt mm., før disse udkast drøftes med parter uden for HE Midt. HL går med forskningslederen i dialog med IKMs viceinstituteder og lærestolsprofessor samt Forskningsforum herom.
- Administrationen udformer et udkast til en tidsplan, hvor de enkelte skridt med interne og eksterne deadlines i modningsfaserne er oplyst. Det er forskningsmiljøets ansvar at holde tidsplanen undervejs.
- Administrationen bidrager til modningsproceduren med overblik over forskningsmiljøets økonomi, videnskabelige ansættelser og bedømmelser, internationale samarbejder, kommunikation, rapporter over forskningsmiljøets publikationer og deres forsknings påvirkningskraft i verdenslitteraturen.

3. Ansøgning indsendes

- HL er ambassadører for forskningsmiljøets modning.
- Gennem HLs dialog om udkastet til ansøgning med Forskningsforum, IKMs viceinstituteder og lærestolsprofessor sikres fuld opbakning til ansøgningen.
- Først herefter afleverer HL ansøgningen til RMs direktion med henblik på direktionens godkendelse og indsendelse af ansøgningen til IKM/AU.

4. Ved positiv bedømmelse

- Ved positiv international bedømmelse i IKM/AU-regi sker den endelige udnævnelse som universitetsklinik ved et AU-RM-møde efter indstilling fra institutledelsen i IKM/AU.
- Økonomi:
 - HLs og RMs medfinansiering af universitetsklinikken følger universitetsklinikaftalen mellem RM og AU, hvor midlerne finansierer nye ansættelser og nye aktiviteter i klinikken.
 - Universitetsklinikken modtager således de første fem år efter udnævnelsen følgende midler:
 - 300.000 kr./år fra RMs centrale forskningsmidler, og
 - 600.000 kr./år fra HL i HEM, samt
 - kan ansøge IKM/AU om medfinansiering.
 - Efter de første fem års opstartsperiode forventes universitetsklinikken som udgangspunkt at være selvfinansierende ifølge universitetsklinikaftalen.
- Evaluering: Aftalen indeholder krav om evaluering af klinikkens fremdrift, statusrapporteringer og møder.

Råd og vejledning

Som det også fremgår under fasebeskrivelsen ovenfor, bidrager forskningschefen i HE Midt i samarbejde med den øvrige administration i HE Midt meget gerne med sparring på et forskningsmiljø og dennes afdelings-/centerledelses (AL/CL) ønske om at igangsætte en modningsfase, ligesom forskningschefen er fast bindeled mellem forskningsmiljøet, AL/CL og HL i processen, når HL inddrages.

Personale i en universitetsklinik

En universitetsklinik har følgende personale:

1. Forskningsleder, der er professor
2. Flere seniorforskere

3. Flere ph.d.-studerende med hovedvejledning i universitetsklinikken
4. Eventuelt andre yngre forskere og forskningsmedarbejdere
5. Eventuelt teknisk administrativt personale

Forskningslederen af en universitetsklinik

Der er følgende krav og forventninger til forskningslederen i en universitetsklinik:

1. Forskningslederen er professor ved IKM/AU
2. 50% af forskningslederens arbejdstid fra klinisk ansættelse er allokeret til professoratet/forskningsledelsen
3. Forskningslederen arbejder tæt sammen med sin afdelingsledelse/centerledelse om at udvikle forskningen inden for det fælles speciale
4. Forskningslederen bidrager til at implementere de strategiske mål i hospitalsenhedens forskningsstrategi, og deltager i diverse råd og paneler efter invitation – både på hospitalsniveau, regionalt og eksternt nationalt og internationalt
5. Forskningslederen holder statusmøder om universitetsklinikkenes resultater, aktivitet og økonomi med videre med HL og IKM/AU jf. universitetsklinikaftalen.

Øvrige krav til en universitetsklinik

I universitetsklinikken skal der i øvrigt være:

1. Egen-initierede forskningsprojekter
2. Publikationer med høj påvirkningskraft i Verden
3. Forskningsmidler fra eksterne kilder
4. Både interne og eksterne forskningssamarbejder
5. Internationale samarbejdspartnere

Der evalueres ifølge aftalen om universitetsklinikker på forskningsmiljøets status og udviklingen indenfor de ovenstående parametre.

Støttefunktioner

Det er en vigtig parameter, at forskningsmiljøet har en god infrastruktur i form af diverse støttefunktioner bl.a. statistikker, datamanager, fundraiser og forskningssekretær. HL forventer, at forskningsmiljøet i ansøgningsprocessen allerede har visse af disse støttefunktioner på plads eller en plan for at etablere disse. Og at både lokale og centrale støttefunktioner understøtter andre forskningsmiljøer og Uddannelses- og Forskningsstrategien i HE Midt generelt (herunder KUF).